



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

30. maj 2022

Besvarelse af spørgsmål 28 ad L199 stillet af udvalget den 24. maj 2022 efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (V)

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12

1216 København K

Spørgsmål:

Efter virksomhederne har afgivet tilbud og indtil de ved, om de er i betragtning til en opgave, bliver virksomhederne nødt til at afsætte medarbejderressourcer til den potentielle opgave. Ved at udskyde oplysningen til virksomhederne bevirker forslaget, at virksomhederne skal reservere medarbejderne i en længere periode. Dette binder medarbejderne unødvendigt og trækker arbejdskraft ud af produktionen. I en tid med mangel på faglært arbejdskraft, hvordan har regeringen tænkt sig at skaffe flere hænder til at udligne dette?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Som også angivet i svaret til spørgsmål 7 og 27, så ændrer den foreslåede ændring af § 7 ikke på gennemsigtigheden ved indgåelsen af offentlige kontrakter omfattet af tilbudsloven. Der vil også fremover være pligt til at give meddelelse til ansøgere og tilbudsgivere om de beslutninger, som ordregiver træffer i forbindelse med tildelingen af offentlige kontrakter.

Offentlige ordregivere skal, som element i den almindelige saglige forvaltning, meddele resultatet af en licitation eller udbudsproces snarest muligt henset til virksomhedernes videre planlægning.

Det er ikke regeringens forventning, at ændringen af § 7 vil forlænge den vedståelsesfrist, som offentlige ordregivere generelt beder virksomheder acceptere ved tilbudsafgivelsen. Virksomhederne forpligtelser i henhold til deres tilbud vil derfor være de samme som hidtil.

Det er derfor heller ikke vurderingen, at ændringen af § 7 forværrer udfordringen med mangel på faglært arbejdskraft.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup