



## Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

2. juni 2022

### Besvarelse af spørgsmål 54 ad L 199 stillet af udvalget den 1. juni 2022 efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (V)

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

I ministerens besvarelse af spørgsmål 31 oplyser ministeren: ”Herudover skal det nævnes, at lovforslaget har været i offentlig høring i perioden 4. februar 2022 til 4. marts 2022, og at det derfor har været kendt i en længere periode for ordregivere og tilbudsgivere, så de har kunnet forberede sig på ændringerne.” Kan ministeren bekræfte, at et lovudkast i høring ikke er udtryk for gældende ret, og at såvel ordregivere som tilbudsgivere derfor først kan begynde at indrette sig på nye regler, når disse er vedtaget af Folketinget? Og er der noget til hinder for, at loven får en senere ikrafttrædelse end 1. juli 2022, så der gives såvel ordregivere som tilbudsgivere en mere rimelig tid til at indrette sig på de nye regler?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

#### Svar:

Jeg kan bekræfte, at et lovudkast i høring ikke er udtryk for gældende ret.

Med undtagelse af forslaget om nye regler for pålidelighedsvurderinger så er det ønsket, at reglerne skal træde i kraft den 1. juli 2022. Langt de fleste af ændringerne kræver ikke nogen omfattende forberedelse af tilbudsgiverne eller ordregiverne. Som jeg også har svaret til spørgsmål 16, så indebærer den foreslåede bestemmelse om anvendelse af personer under oplæring, at ordregiverne fra 1. juli 2022 skal indarbejde krav i deres udbudsmateriale. Det er forventningen, at ordregiverne kan håndtere dette.

Tilbudsgiverne skal først være klar til at håndtere kravet om anvendelse af personer under oplæring, når kontrakten skal gennemføres. Det vil sige først efter gennemført udbudsproces, hvilket for langt størstedelen af de relevante kontrakter vil være langt senere end den 1. juli 2022. Det forventes derfor også, at virksomhederne kan håndtere forslaget om anvendelse af personer under oplæring under den nuværende tidsplan.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup