



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karsten Hønge (SF)  
Karsten.Honges@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 10331  
24. november 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 94), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

**Spørgsmål nr. 3:**

”Vil ministeren oplyse, om det med lovforslaget vil være sagligt at bede en ansat, der arbejder fuldt ud hjemme om at forevise coronapas? Såfremt det kan være sagligt begrundet, hvordan forestiller ministeren sig så, at den ansatte dokumenterer overfor arbejdsgiveren, at den ansatte har et gyldigt coronapas? Og vil ministeren oplyse, om det kan anses for proportionalt at afskedige en ansat, der arbejder fuldt ud hjemmefra, for ikke at efterkomme et pålæg om forevisning af coronapas?”

**Svar:**

Det fremgår af trepartsaftalen mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter (DA og FH) af 12. november 2021, at så længe covid-19 er en samfundskritisk sygdom, er saglighedskravet for at pålægge ansatte at vise coronapas opfyldt. L 94 er udformet på baggrund af trepartsaftalen og der stilles ikke yderligere saglighedskrav i medfør af lovforslaget i den forbindelse.

Dokumentation af, at en ansat er i besiddelse af et coronapas, vil fx kunne ske ved forevisning af coronapasset på sin telefon eller ved fremsendelse af coronapasset til arbejdsgiver, eventuelt ved en E-mail fra den ansatte.

Det fremgår af bemærkningerne til L 94, at i forhold til, hvilken ansættelsesretlig sanktion der kan anvendes, er det ikke med lovforslaget hensigten at ændre på, hvordan en arbejdsgiver efter almindelige ansættelsesretlige og arbejdsretlige regler, grundsætninger og principper, herunder princippet om proportionalitet, kan reagere over for ansatte, som ikke følger arbejdsgivers anvisninger. Hensigten med L 94 er således ikke, at beskæftigelsesministeren konkret forholder sig til, hvad der kan anses for proportionalt.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye  
Fungerende beskæftigelsesminister