



Folketingets Finansudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022-518
22. september 2022

Finansudvalget har i brev af 8. september 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 98 (L 207), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 98:

”Vil ministeren som opfølgning på den tekniske gennemgang i Finansudvalget den 7. september 2022 redegøre for udviklingen i udgiften til dagpenge på dimittendsatsen i årene 2020-2022 og forventningerne for 2023?”

Svar:

Det er ikke muligt at redegøre for udviklingen i udgiften til dimittend-dagpenge, da regnskabsoplysninger for udgifter til dagpenge ikke er opgjort særskilt for dagpenge på henholdsvis ordinære- og dimittend vilkår.

Ligeledes kan det heller ikke oplyses, jf. forventningerne til 2023, hvor stor en andel af den budgetterede bevilling til arbejdsløshedsdagpenge, der forventes at tilgå dimittender, idet der budgetteres med en samlet aktivitet (fuldtidspersoner) for alle dagpengemodtagere og en gennemsnitlig enhedspris på tværs af hele gruppen af dagpengemodtagere.

Antallet af dimittender i 2020 udgjorde 24.300 fuldtidspersoner ud af 109.000 fuldtidspersoner på dagpenge, svarende til en andel på ca. 22 pct.

Antallet af dimittender i 2021 udgjorde 20.500 fuldtidspersoner ud af 90.900 fuldtidspersoner på dagpenge, svarende til en andel på ca. 23 pct.

Satsen for dagpenge til dimittender er i gennemsnit lavere end den gennemsnitlige dagpengesats for alle personer i dagpengesystemet. Udgifterne til dimittend-dagpenge udgør derfor mindre end dimittendernes andel af den samlede dagpengeledighed.

I 2022 og 2023 forventes ledigheden at være lavere end i 2021. Forudsættes det, at andelen af dimittender i 2022 og 2023 vil være den samme som i 2021 vil antallet af dimittender udgøre 15.100 fuldtidspersoner i 2022 og 14.800 fuldtidspersoner i 2023. Beregningen i 2022 er baseret på den samlede dagpengeaktivitet på FL22, mens beregningen i 2023 er baseret på den samlede dagpengeaktivitet på FFL23.

Med *Aftale om en ny reformpakke for dansk økonomi (opdateret økonomi)* af 4. marts 2022 er det aftalt at reducere dimittendsatsen for ikke-forsørgere, afkorte dagpengeperioden for dimittender og indføre et sprogkrav for ret til dimittenddagpenge. Tiltagene vil træde i kraft fra 1. oktober 2023, hvilket vil medvirke til at reducere udgifterne til dimittenddagpenge.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister