



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge (SF)
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 10331
24. november 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 94), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 2:

”Vil ministeren bekræfte, at proportionalitetsprincippet vil være gældende i forbindelse med ansættelsesretlige sanktioner over for ansatte, der ikke efterlever en arbejdsgivers krav om test eller forevisning af coronapas?”

Svar:

Det fremgår af bemærkningerne til L 94, at i forhold til, hvilken ansættelsesretlig sanktion der kan anvendes, er det ikke med lovforslaget hensigten at ændre på, hvordan en arbejdsgiver efter almindelige ansættelsesretlige og arbejdsretlige regler, grundsætninger og principper, herunder princippet om proportionalitet, kan reagere over for ansatte, som ikke følger arbejdsgivers anvisninger.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye
Fungerende beskæftigelsesminister