



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen (V)
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 10331
24. november 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 94), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 9:

”Når et pålæg om test er givet i henhold til nærværende lovforslag, fremgår det af bemærkningerne, at pålægget er gældende fremover i ansættelsesforholdet, idet det dog kan ophæves igen af arbejdsgiver eller ophører ved ophævelsen af loven. Gælder det ligeledes for et pålæg om at forevise coronapas?”

Svar:

Det er rigtigt, at et pålæg om at oplyse om et positivt testresultat, jf. lovforslagets § 2, stk. 2, vil være gældende som anført. Et pålæg om forevisning af coronapas vil også kunne udformes som et kontinuerligt pålæg, og det samme gælder et pålæg om test efter § 2, stk. 1, idet dette sidstnævnte pålæg dog skal opfylde saglighedskravet i lovforslagets § 3, stk. 1.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye
Fungerende beskæftigelsesminister