



Bruxelles, den 20.1.2022  
COM(2022) 20 final

2022/0010 (BUD)

Forslag til

**EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE**

**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for  
Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Spanien - EGF/2021/006  
ES/Cataluña automotive**

## BEGRUNDELSE

### BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EF) nr. 1309/2013<sup>1</sup> ("EGF-forordningen").
2. Den 23. september 2021 indgav de spanske myndigheder ansøgning EGF/2021/006 ES/Cataluña automotive om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE rev. 2 hovedgruppe 29 (Fremstilling af motorkøretøjer, påhængsvogne og sættevogne) i NUTS 2-regionen i Cataluña (ES51) i Spanien.
3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

### RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2021/006 ES/Cataluña automotive
Medlemsstat	Spanien
Berørt(e) region(er) (på NUTS <sup>2</sup> 2-niveau)	Cataluña (ES51)
Dato for indgivelse af ansøgningen	Den 23. september 2021
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	Den 29. september 2021
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	Den 7. oktober 2021
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	Den 29. oktober 2021
Frist for afslutningen af vurderingen	Den 20. januar 2022
Interventionskriterium	EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra b)
Antal berørte virksomheder	10
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE (rev. 2) hovedgruppe) <sup>3</sup>	Hovedgruppe 29 (Fremstilling af motorkøretøjer, påhængsvogne og sættevogne)
Referenceperiode (seks måneder):	1. januar 2021 – 1. juli 2021
Antal afskedigelser i referenceperioden (a)	346

<sup>1</sup> EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

<sup>3</sup> EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

Antal afskedigelser før og efter referenceperioden (b)	359
Samlet antal afskedigelser (a + b)	705
Samlet antal støtteberettigede modtagere	705
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	450
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	3 138 300
EGF-implementeringsbudget <sup>4</sup> (EUR)	150 119
Samlet budget (EUR)	3 288 419
EGF-støtte (85 %) i EUR	2 795 156

## VURDERING AF ANSØGNINGEN

### Sagsforløb

4. De spanske myndigheder indgav ansøgning EGF/2021/006 ES/Cataluña automotive den 23. september 2021, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i EGF-forordningens artikel 4, var opfyldt. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen den 29. september 2021 og anmodede de spanske myndigheder om yderligere oplysninger den 7. oktober 2021. Der blev indsendt yderligere oplysninger inden for 15 arbejdsdage efter anmodningen. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 20. januar 2022.

### Ansøgningens støtteberettigelse

#### Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 346 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE rev. 2 hovedgruppe 29 (Fremstilling af motorkøretøjer, påhængsvogne og sættevogne). Afskedigelserne er hovedsagelig lokaliseret i NUTS 2-regionen Cataluña (ES51).

Virksomheder og antal afskedigelser i referenceperioden			
Aludyne Automotive Spain, SLU	3	Gruau Ibérica, SLU	7
Bosch Sistemas de Frenado, SLU	13	Magna Seating Spain SLU	1
Continental Automotive Spain, SA	156	Nobel Plastiques Iberia, SA	68
Faurencia Interior Systems España, SAU	71	Robert Bosch España (Castellet-anlægget)	8
Fico Transpar, SA	10	U-Shin Spain, SLU	9
<b>Virksomheder i alt: 10</b>		<b>Afskedigelser i alt:</b>	<b>346</b>
<b>Antal selvstændige, hvis aktivitet er ophørt, i alt:</b>			<b>0</b>
<b>Antal støtteberettigede arbejdstagere og selvstændige i alt:</b>			<b>346</b>

#### Interventionskriterier

6. De spanske myndigheder indgav ansøgningen i medfør af interventionskriteriet i EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra b), som forudsætter aktivitetsophør for

<sup>4</sup> I henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en seks måneders referenceperiode, i virksomheder, der alle er aktive inden for samme økonomiske sektor, som defineret på NACE rev. 2-hovedgruppeniveau, og som befinder sig i en region eller to sammenhængende regioner på NUTS 2-niveau i en medlemsstat. Der var 346 afskedigede arbejdstagere i NUTS 2-regionen Cataluña (ES51).

7. Referenceperioden på seks måneder for ansøgningen løb fra den 1. januar 2021 til den 1. juli 2021.

#### *Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør*

8. De afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden er blevet beregnet fra datoen for ansættelseskontraktens faktiske opsigelse eller dens udløb.

#### *Støtteberettigede modtagere*

9. Ud over de allerede omhandlede arbejdstagere omfatter de støtteberettigede modtagere 359 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på seks måneder. Alle disse arbejdstageres aktivitet ophørte inden for de seks måneder før referenceperiodens start den 1. januar 2021 og/eller mellem slutningen af referenceperioden og dagen før vedtagelsen af dette forslag. Der kan etableres en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, der udløste ophøret af de afskedigede arbejdstageres aktivitet under referenceperioden.
10. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er på 705.

#### *Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør*

11. Den begivenhed, der gav anledning til afskedigelserne, er Nissans beslutning om at indstille aktiviteterne og lukke sit fabriksanlæg i Catalonien.
12. Den 27. maj 2020 fremlagde Renault, Nissan og Mitsubishi deres nye strategiske plan baseret på princippet om leder-følger og på komplementaritet mellem virksomheder. Hver enkelt virksomhed vil fokusere på en bestemt type køretøj, pr. varesegment, dvs. at den ledende virksomhed bygger et moderkøretøj (lederbil), og søsterkøretøjer bygges med støtte fra følgernes hold. Hver enkelt virksomhed vil også fokusere på sine kerneområder. I henhold til dette princip vil Nissan fokusere på Kina, Nordamerika og Japan, Renault på Europa, Rusland, Sydamerika og Nordafrika og Mitsubishi på Sydøstasien og Oceanien<sup>5</sup>. Dagen efter bekræftede Nissan som følge af den konstante nedgang i EU's markedsandel af den globale produktion af personbiler<sup>6</sup> sine planer om at reducere sin tilstedeværelse i Europa<sup>7</sup> for igen at fokusere på mere rentable markeder og bebudede lukningen af sit fabriksanlæg i Barcelona<sup>8</sup>. Lukningen var afsluttet ved udgangen af 2021.
13. De virksomheder, der er anført i punkt 5, var leverandører til Nissan. Meddelelsen om Nissans lukning medførte en delvis lukning af nogle af disse leverandører (f.eks.

---

<sup>5</sup> [Groupe Renault – Alliance, press release 27 May 2020](https://www.elmundo.es/motor/2020/05/27/5ece193ffc6c83c0408b4596.html)  
<https://www.elmundo.es/motor/2020/05/27/5ece193ffc6c83c0408b4596.html>.

<sup>6</sup> Ifølge Den Internationale Organisation for Motorkøretøjsfabrikanter (OICA) har Unionen i løbet af de seneste to årtier (1999-2019) konstant tabt markedsandele med hensyn til produktion af personbiler. I 1999 var Unionen verdens førende region med 40,7 % af den globale bilproduktion, hvorimod Unionens andel i 2019 var faldet til 23,6 %.

<sup>7</sup> <https://www.reuters.com/article/us-nissan-restructuring-exclusive-idUSKBN22R1NX>.

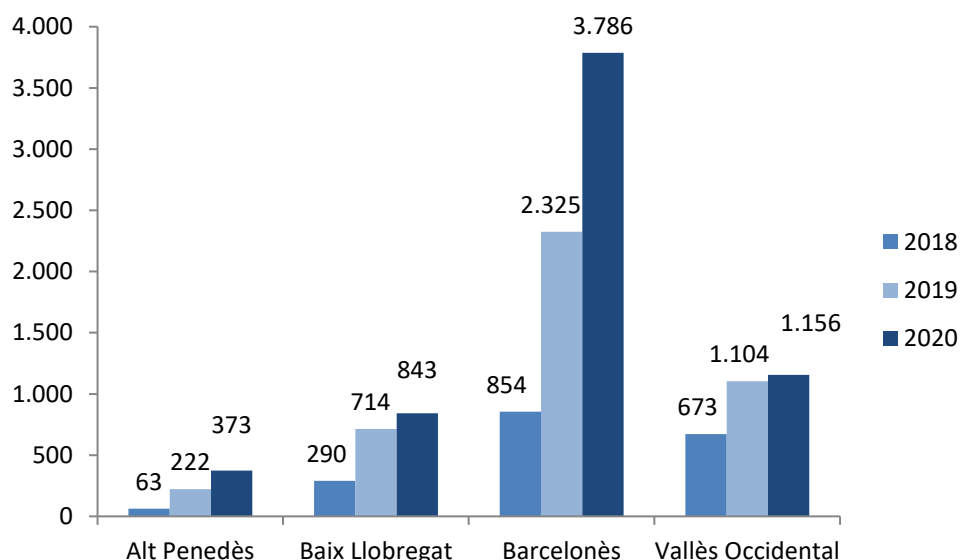
<sup>8</sup> <https://latribunadeautomocion.es/2020/05/uchida-nissantenemos-la-intencion-de-cerrar-barcelona-en-diciembre-de-2020/?v=d3dcf429c679>.

Faurencia<sup>9</sup> eller Continental) og en reduktion på 31-53 % af deres arbejdsstyrke, mens andre leverandører helt lukkede, f.eks. Aludyne<sup>10</sup>, Magna Seating<sup>11</sup> eller Robert Bosch<sup>12</sup>.

*Afskedigelsesernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen*

14. Bilindustrien er den tredjestørste sektor i Catalonien (efter kemikalier og fødevarer), både hvad angår omsætning og beskæftigelse. Bilindustriens omsætning (23,8 mia. EUR) udgør mere end 10 % af regionens BNP<sup>13</sup>. Sektoren tegner sig for ca. 143 000 arbejdspladser (direkte, indirekte og afledte arbejdspladser), hvilket svarer til 4,2 % af den catalanske arbejdsstyrke ifølge data fra klyngen af bilindustrivirksomheder i Catalonien (CIAC)<sup>14</sup>.
15. De afskedigelser, der er omfattet af denne ansøgning, er koncentreret i fire amter i provinsen Barcelona (Barcelonès, Alt Penedés, Baix Llobregat og Vallés Oriental), hvor et stort antal bilvirksomheder er beliggende. Tabet af arbejdspladser i disse regioner var tiltagende i perioden 2018-2020

#### Afskedigelser i Barcelonès, Alt Penedés, Baix Llobregat og Vallés Oriental (2017=0)



<sup>9</sup> Afskedigede arbejdstagere i alt 160, heraf 89 i perioden juni-december 2020 og 71 i referenceperioden januar-juli 2021.

<sup>10</sup> Aludyne afskedigede hele sin arbejdsstyrke, heraf 79 arbejdstagere i perioden juni-december 2020 og 3 i referenceperioden.

<sup>11</sup> Magna Seating Spain afskedigede hele sin arbejdsstyrke, heraf 57 arbejdstagere i perioden juni-december 2020 og 1 i referenceperioden.

<sup>12</sup> Robert Bosch España (Castellet-fabriksanlægget) afskedigede hele sin arbejdsstyrke, heraf 293 arbejdstagere i perioden juni-december 2020 og 8 i referenceperioden.

<sup>13</sup> [https://www.economiadigital.es/empresas/nissan-industria-catalana-pierde-3600-millones-cierre\\_20067534\\_102.html](https://www.economiadigital.es/empresas/nissan-industria-catalana-pierde-3600-millones-cierre_20067534_102.html).

<sup>14</sup> [Cluster of the Automotive Industry of Catalonia \(CIAC\)](#) er en nonprofitorganisation, som er åben for virksomheder med tilknytning til bilindustrien i Catalonien og med FoU-aktiviteter. CIAC's hovedformål er at styrke bilindustriens konkurrenceevne.

*Kilde: SOC (Cataloniens offentlige arbejdsformidling)<sup>15</sup>*

16. Antallet af arbejdstagere, der blev afskediget som følge af kollektive afskedigelser mellem januar og juni 2021 i Catalonien (7 993 personer), overstiger allerede antallet af afskedigede arbejdstagere i 2020 (7 936 personer)<sup>16</sup>. Næsten 50 % af afskedigelserne i første halvdel af 2021 fandt sted i bilindustrien, som er hårdest ramt af en tilbagevenden af kollektive afskedigelsesprocedurer.
17. Lukningen af Nissans anlæg i Barcelona resulterede i mere end 2 500 direkte afskedigelser og tab af 8 000 arbejdspladser blandt virksomhedens leverandører (3 000 blandt de øverste leverandører, som forhandler direkte med bilfabrikanterne, og yderligere 5 000 blandt mindre leverandører)<sup>17</sup>. Arbejdsgiverforeningen Primec anslår den negative virkning af lukningen af Nissan Barcelona-anlægget til 3 600 mio. EUR, hvilket svarer til et tab på 2,6 % af værdien af industrisektoren i Catalonien<sup>18</sup>.

### **Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer**

18. De spanske myndigheder har beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer i det foreliggende tilfælde. De spanske myndigheder understreger, at offentlige organer overvåger omstruktureringsprocesserne og håndterer anmodninger om kollektive afskedigelser, men at de ikke har beføjelse til at godkende/afvise dem. Disse organer kan til gengæld fastsætte programmer til at fremme jobskabelse i samarbejde med lokale instanser eller offentlige-private instanser (omskolingsagenturer).
19. I overensstemmelse med national lovgivning deltager arbejdsmarkedets parter, virksomheder og arbejdstagerrepræsentanter i tiden op til afskedigelserne i forhandlinger, hvilket har til formål at nå til enighed om de afskedigelser og genplaceringsprogrammer, som er en retlig forpligtelse for en virksomhed, der afskediger 50 eller flere arbejdstagere på en gang. Genplaceringsprogrammerne giver arbejdstagerne hjælp til jobsøgning, erhvervsvejledning og uddannelse. Programmernes varighed er på seks måneder. Cataluñas offentlige arbejdsformidling (SOC) yder genplaceringstjenester til de afskedigede arbejdstagere, der ikke er berettiget til genplaceringsprogrammerne.
20. De mest repræsentative fagforeninger og erhvervsorganisationer i Catalonien, Comisiones Obreras, UGT, Fomento del Trabajo Nacional (FOMENT) og PIMEC (sammenslutningen af SMV'er i Catalonien) analyserede fremtidsudsigterne for det regionale arbejdsmarked og de kvalifikationer, der efterspørges af virksomheder, der tilbyder job. Disse arbejdsmarkedsparter var en del af den arbejdsgruppe, der skulle fastlægge den pakke af foranstaltninger, hvortil der anmodes om EGF-medfinansiering.

---

<sup>15</sup> [Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.](#)

<sup>16</sup> <https://www.elperiodico.com/es/economia/20210611/ola-repunta-catalunya-7-993-11816139>

<sup>17</sup> <https://www.lavanguardia.com/economia/20201111/49392567462/nissan-barcelona-crisis-impacto-cierre-fabricas-plantas.html>.

<sup>18</sup> [https://www.economiadigital.es/empresas/nissan-industria-catalana-pierde-3600-millones-cierre\\_20067534\\_102.html](https://www.economiadigital.es/empresas/nissan-industria-catalana-pierde-3600-millones-cierre_20067534_102.html).

*Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler*

21. De spanske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.
22. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud supplerer de foranstaltninger, der finansieres ved hjælp af andre nationale midler eller EU-midler, som f.eks. SOC's generelle tjenester (hjælp til jobsøgning, erhvervsvejledning og uddannelse).

*Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder*

23. De spanske myndigheder har oplyst, at forskellige aktører støttede EGF-ansøgningen. Der blev nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter for bl.a. SOC, CIAC og Agència per la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ)<sup>19</sup>. Arbejdsgruppen mødtes to gange om ugen fra den 30. juli 2020 til den 14. december 2020. Arbejdsmarkedets parter (der er omhandlet i punkt 20) deltog også i processen. Arbejdsmarkedets parter gav officielt udtryk for deres støtte til de EGF-foranstaltninger, der skal tilbydes tidligere arbejdstagere hos Nissans leverandører på et møde afholdt den 26. november 2020.

### **Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger**

*Tiltænkte støttemodtagere*

24. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er på 450. Fordelingen af arbejdstagerne efter køn, alder og uddannelsesniveau er som følger:

	Kategori	Antal tiltænkte støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	250	(55,6 %)
	Kvinder:	200	(44,4 %)
	Ikkebinær	0	(0,0 %)
Aldersgruppe:	Under 30 år:	16	(3,5 %)
	30-54-årige:	277	(61,6 %)
	Over 54 år:	157	(34,9 %)
Uddannelsesniveau	Sekundæruddannelse på første trin eller derunder <sup>20</sup>	227	(50,4 %)
	Sekundæruddannelse på andet trin <sup>21</sup> eller niveauet mellem sekundær og tertiær	108	(24,0 %)

<sup>19</sup> ACCIÓ er det catalanske organ for virksomheders konkurrenceevne.

<sup>20</sup> ISCED 0-2.

<sup>21</sup> ISCED 3.

---

*Foreslåede foranstaltninger*

25. De individualiserede tilbud til afskedigede arbejdstagere omfatter følgende foranstaltninger:
- **Generelle informations- og velkomstmøder.** Dette omfatter generelle oplysninger om tilgængelige rådgivnings- og uddannelsesprogrammer, tilskud og incitamenter samt udredning af arbejdstagernes profil. Da foranstaltningen gennemføres i samarbejde med klyngen af bilindustrivirksomheder i Catalonien, har arbejdstagerne mulighed for at afklare deres karrieremuligheder inden for bilindustrien og beslutte sig for, om de vil opkvalificere sig og blive i sektoren eller undergå omskoling for at finde beskæftigelse i andre sektorer.
  - **Forberedende workshops** fokuserede på forskellige jobsøgningsmetoder og centrale aspekter af jobsøgning, som f.eks. udarbejdelse af CV'er, jobsamtaler og gruppedynamik osv. Dette suppleres med mere detaljerede oplysninger om omplacering, sektorer, der kræver tilladelser eller kompetencebeviser, og certificering af kompetencer og bløde færdigheder, der er erhvervet i arbejdssituationer. For personer, der overvejer at blive selvstændige, er der workshops om virksomhedsetablering.
  - Der gives **erhvervsvejledning** på bilaterale møder med en vejleder. Vejlederen vil sammen med arbejdstageren forberede et individualiseret forløb henimod beskæftigelse eller selvstændig virksomhed. Uddannelsesbehovene vil også blive fastlagt under disse møder.
  - **Uddannelse.** Dette vil omfatte 1) uddannelse i horisontale kompetencer, som f.eks. personlig udvikling, forebyggelse af erhvervsrisici, fremmedsprog og uddannelse som undervisere, 2) omskoling af erhvervsuddannelse for at tage hensyn til identificerede behov på det lokale arbejdsmarked som vedligeholdelse af bygninger og udstyr i byområder, lageroperationer, lagerlogistik, HACCP<sup>24</sup>, fødevarerikkerhed, fødevarerhåndtering osv. og 3) opkvalificering af erhvervsuddannelse for at imødekomme de i bilindustrien ønskede færdigheder, som f.eks. svejseteknikker (TIG<sup>25</sup>, MIG/MAG<sup>26</sup> - svejsning, automatsvejsning, specielle svejseteknikker osv.), industrielt design (2D og 3D-mekanisk design, CAD, systemer til integration af CAD-CAM<sup>27</sup> osv.), maskinel bearbejdning (CNC-programmering<sup>28</sup>, fortolkning af CNC-planer, operatør af værktøjsmaskiner og værktøjsmager osv.) og vedligeholdelse (elektrisk, hydraulisk og pneumatisk automatisering,

---

<sup>22</sup> ISCED 4.

<sup>23</sup> ISCED 5-8.

<sup>24</sup> Hazard Analysis Critical Control Points (HACCP) er en internationalt anerkendt metode til identifikation og styring af risici i forbindelse med fødevarerikkerhed.

<sup>25</sup> TIG-svejsning.

<sup>26</sup> MIG-svejsning og MAG-svejsning.

<sup>27</sup> CAD/CAM står for computerstøttet design & computerstøttet fremstilling.

<sup>28</sup> CNC-programmering (Computer Numerical Control Programming) anvendes af producenterne til at udarbejde programinstruktioner til computere til styring af værktøjsmaskiner. CNC er stærkt involveret i fremstillingsprocessen og forbedrer automatisering og fleksibilitet.



programmerbare automatiseringer, vedligeholdelse af valse- og transmissionssystemer, vedligeholdelse af hybridkøretøjer og elkøretøjer osv.) samt 4) praktikophold i virksomheder. Formålet hermed er at fremme en uddannelseserfaring i et reelt arbejdsmiljø.

- **Støtte til iværksætter**. Med henblik på at udvikle levedygtige virksomheder eller projekter til selvstændige vil arbejdstagere, der er interesserede i at blive selvstændige, modtage støtte i form af uddannelse og en individualiseret mentor-ordning igennem iværksættelsesforløbet. Det kan omfatte planlægning, gennemførelse af feasibility-undersøgelser, udarbejdelse af forretningsplaner, hjælp til at identificere finansieringsmuligheder osv.
- **Virksomhedsetablering**. Arbejdstagere, der starter deres egen virksomhed eller virksomhed som selvstændig, får op til 5 000 EUR til dækning af etableringsomkostningerne.
- **Intensiv hjælp til jobsøgning**, herunder aktiv undersøgelse af lokale og regionale beskæftigelsesmuligheder (også for selvstændige erhvervsdrivende) og jobmatchning.
- **Vejledning efter tilbagevenden til arbejdsmarkedet**. De arbejdstagere, der vender tilbage til arbejdsmarkedet, får vejledning i de første måneder for at undgå eventuelle problemer på den nye arbejdsplads.
- **Incitament**. Der findes en lang række incitament. 1) Der er planlagt et bidrag til udgifter til pendling. Beløbet beregnes pr. deltagelsesdag og vil tage højde for, om pendlingen sker i byer eller mellem byområder. 2) Genplaceringsincitament. Personer, der vender tilbage til beskæftigelse, modtager 350 EUR om måneden i højst tre måneder. Incitamentet har til formål at tilskynde til en hurtig tilbagevenden til beskæftigelse og tilskynde ældre arbejdstagere til at forblive på arbejdsmarkedet. 3) Tilskud til deltagelse i praktikophold. Arbejdstagere i praktikophold i virksomheder modtager 10 EUR pr. times praktikophold. 4) Tilskud til udgifter til personer med omsorgsansvar. Arbejdstagere med omsorgsansvar (over for børn, ældre eller personer med handicap) får op til 20 EUR pr. dag, de deltager i foranstaltningerne. Formålet er at dække de ekstraomkostninger, som deltagere med omsorgsansvar konfronteres med for at kunne deltage i foranstaltningerne.

26. Foranstaltningerne skulle efter planen være i overensstemmelse med den spanske strategi for den cirkulære økonomi<sup>29</sup> og strategien for bæredygtig udvikling i Catalonien<sup>30</sup>. Den horisontale uddannelse inden for digitale færdigheder, samt noget af den planlagte opkvalificering/omskoling, imødekommer kravet om udbredelse af de efterspurgte færdigheder, der kræves i den digitale tidsalder og i en ressourceeffektiv økonomi, i overensstemmelse med artikel 7, stk. 2, i EGF-forordningen. Med henblik herpå er der taget hensyn til følgende undersøgelser *Capacitats i tecnologies vinculades a la indústria 4.0 a Catalunya*<sup>31</sup> og *Competències i necessitats formatives del sector de l'automoció a Catalunya*<sup>32</sup>.

<sup>29</sup> <https://www.miteco.gob.es/es/calidad-y-evaluacion-ambiental/temas/economia-circular/estrategia/>.

<sup>30</sup> [Estrategia para el desarrollo sostenible de Cataluña.](#)

<sup>31</sup> [Capacitats i tecnologies vinculades a la indústria 4.0 a Catalunya.](#)

<sup>32</sup> [Competències i necessitats formatives del sector de l'automoció a Catalunya.](#)

27. De foreslåede foranstaltninger udgør aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, som falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7 i EGF-forordningen. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.
28. Med hensyn til de aktiviteter, der allerede er iværksat for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere, har de spanske myndigheder oplyst, at de arbejdstagere, der har ret til genplaceringsprogrammer<sup>33</sup>, allerede har modtaget dem, og SOC har givet arbejdstagerne adgang til sine generelle tjenester (hjælp til jobsøgning, erhvervsvejledning og uddannelse).
29. De spanske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for de berørte virksomheder i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. De spanske myndigheder har bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke erstatter sådanne foranstaltninger.

#### *Anslået budget*

30. De anslåede samlede omkostninger er på 3 288 419 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 3 138 300 EUR samt udgifter til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 150 119 EUR.
31. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 2 795 156 EUR (85 % af de samlede omkostninger).
32. Den nationale forfinansiering og medfinansiering stammer fra SOC.

---

<sup>33</sup> Genplaceringsprogrammerne er en retlig forpligtelse for virksomheder, der afskediger 50 eller flere arbejdstagere. Gennem disse programmer får arbejdstagerne hjælp til jobsøgning, erhvervsvejledning og uddannelse. Programmernes varighed er på seks måneder.

Foranstaltninger	Forventet antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager (i EUR) <sup>34</sup>	Samlede anslåede omkostninger (i EUR) <sup>35</sup>
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra a))			
Generelle oplysninger til støtteberettigede modtagere og velkomstmøde: ( <i>acogida y diagnóstico inicial</i> )	450	70	31 500
Forberedende workshoper ( <i>medidas de sensibilización-talleres preparatorios</i> )	200	250	50 000
Erhvervsvejledning ( <i>programa de orientación laboral</i> )	450	472	212 500
Uddannelse. ( <i>programa de formación</i> )	400	3 104	1 241 500
Støtte til iværksætterier ( <i>escuela de emprendedores y asesoría del emprendedor</i> )	50	1 300	65 000
Virksomhedsetablering ( <i>incentivo a la constitución de negocios</i> )	20	5 000	100 000
Intensiv hjælp til jobsøgning ( <i>prospección laboral</i> )	300	1 300	390 000
Vejledning efter tilbagevenden til arbejdsmarkedet ( <i>seguimiento en el empleo</i> )	200	250	50 000
Subtotal (a):			2 140 500
Procentdel af pakken af individualiserede tilbud		–	(68,21 %)
Godtgørelser og incitamenters (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra b))			
Incitamenters ( <i>beca desplazamiento, inserción laboral por cuenta ajena, conciliación, y beca prácticas en empresa</i> )	450	2 217	997 800
Subtotal (b):			997 800
Procentdel af pakken af individualiserede tilbud		–	(31,79 %)
Aktiviteter i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 5			

<sup>34</sup> For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede omkostninger for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den spanske ansøgning.

<sup>35</sup> Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

1. Forberedelse	–	14 678
2. Forvaltning	–	85 087
3. Oplysning og offentlig omtale	–	35 615
4. Kontrol og rapportering	–	14 739
Subtotal (c):		150 119
Procentdel af de samlede omkostninger:	–	(4,57 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	–	3 288 419
EGF-støtte (85 % af de samlede udgifter)	–	2 795 156

33. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra b), overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De spanske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.
34. De spanske myndigheder har bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, virksomhedsopretning og medarbejderovertagelser ikke overstiger 22 000 EUR pr. støttemodtager.

#### *Periode for udgifternes støtteberettigelse*

35. De spanske myndigheder begyndte den 17. januar 2022 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 17. januar 2022 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.
36. De spanske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 30. juli 2020. Udgifterne til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsforanstaltninger vil derfor være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 30. juli 2020 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

#### **Forvaltnings- og kontrolsystemer**

37. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, som fastlægger de involverede organers ansvarsområder. De spanske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte vil blive forvaltet og kontrolleret af de samme organer, som forvalter og kontrollerer Den Europæiske Socialfond Plus. SOC vil fungere som bemyndiget organ for forvaltningsmyndigheden.

#### **Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat**

38. De spanske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:
- Principperne om ligebehandling og ikke-forskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.
  - Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.

- De virksomheder, som gennemfører afskedigelser, og som har fortsat deres aktiviteter efter afskedigelserne, har opfyldt deres lovmæssige forpligtelser og sørget for deres arbejdstagere i overensstemmelse hermed.
- Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.
- Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

## **VIRKNINGER FOR BUDGETTET**

### **Budgetforslag**

39. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027<sup>36</sup>.
40. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i EGF-forordningens artikel 13, stk. 1 og 2, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 2 795 156 EUR, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.
41. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet, jf. punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter<sup>37</sup>.

### **Tilhørende retsakter**

42. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 2 795 156 EUR.
43. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i finansforordningens artikel 110<sup>38</sup>. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen.

<sup>36</sup> EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11.

<sup>37</sup> EUT L 433I af 22.12.2020, s. 29.

<sup>38</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 af 18. juli 2018 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget, om ændring af forordning (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 og afgørelse nr. 541/2014/EU og om ophævelse af forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012 (EUT L 193 af 30.7.2018, s. 1).

Forslag til

**EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE****om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Spanien - EGF/2021/006 ES/Cataluña automotive**

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013<sup>39</sup>, særlig artikel 15, stk. 1,under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter<sup>40</sup>, særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.
- (2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093<sup>41</sup>.
- (3) Den 23. september 2021 indgav de spanske myndigheder en ansøgning om mobilisering af EGF i forbindelse med afskedigelser i den økonomiske sektor, der er klassificeret under den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter i De Europæiske Fællesskaber ("NACE")<sup>42</sup> rev. 2 hovedgruppe 29 (Fremstilling af motorkøretøjer, påhængsvogne og sættevogne) i Nomenklaturen for Statistiske

---

<sup>39</sup> EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

<sup>40</sup> EUT L 433I af 22.12.2020, s. 29.

<sup>41</sup> Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11).

<sup>42</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1).

Regionale Enheder ("NUTS")<sup>43</sup> niveau-2 region Cataluña (ES51) i Spanien. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) nr. 2021/691. Den pågældende ansøgning opfylder betingelserne for et økonomisk støttebeløb fra EGF, jf. artikel 13 i forordning (EU) 2021/691.

- (4) Som følge af de spanske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 2 795 156 EUR.
- (5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF-midlerne, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

#### *Artikel 1*

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2022 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 2 795 156 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

#### *Artikel 2*

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den *[datoen for dens vedtagelse]*\*.

Udfærdiget i Bruxelles, den [...].

*På Europa-Parlamentets vegne*

*På Rådets vegne*

*Formand*

*Formand*

---

<sup>43</sup> Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

\* *Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.*