


Skatteministeriet

3. marts 2023
J.nr. 2023 - 1825

Til Folketinget – Skatteudvalget

Vedrørende B 10 - Forslag til folketingsbeslutning om ikke at indføre momspligt på undervisning (borgerforslag).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 7 af 9. februar 2023.

Jeppe Bruus

/ Rikke Kure Wendel

Spørgsmål

Sverige har et såkaldt Friskvårdsbidrag, som er et skattefrit personalegode i form af f.eks. motionsaktivitet, så længe ydelsen har en mindre værdi (op til 5.000 SEK årligt). Vil ministeren beskrive denne ordning og redegøre for, om der skatteteknisk er udfordringer ved at indføre en lignende ordning i Danmark?

Svar

Friskvårdsbidraget er et skattefrit beløb, som arbejdsgivere kan tilbyde deres ansatte¹.

Den ansatte kan kun bruge beløbet til motions- eller sundhedsfremmende aktiviteter eller til behandlinger, som er afstressende eller modvirker ømhed eller stivhed. Det kan fx være adgang til fitnesscenter, liftkort, ridelektioner eller massagebehandlinger. Beløbet kan også anvendes til kostrådgivning eller rygeafvænnning.

Det er en betingelse, at alle ansatte som udgangspunkt tilbydes samme vilkår og beløb. Beløbet kan dog godt reduceres ud fra den ansattes ansættelsestid eller arbejdstid, fx for deltidsansatte.

Der kan maksimalt modtages 5.000 SEK årligt i friskvårdsbidrag. Dog må aktiviteter uden indhold af motion, fx massage, maksimalt koste 1.000 SEK pr. gang.

Friskvårdsbidraget må ikke kunne ombyttes til kontanter og må ikke anvendes til at købe udstyr, personlige medlemsafgifter i foreninger, teorikurser, diplomer samt helse-, syge- og skønhedsbehandlinger.

Der spørges derudover til en redegørelse for de skattetekniske udfordringer, der måtte være ved at indføre en lignende ordning i Danmark.

Efter gældende regler kan arbejdsgivere stille goder uden væsentlig økonomisk værdi skattefrit til rådighed på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje. Det omfatter bl.a. sundhedstjek og vaccinationer. Derudover kan sundheds- og motionsydelse være skattefri, hvis de er omfattet af bagatelgrænsen for mindre personalegoder. Det gælder eksempelvis massage, som ikke er behandling, adgang til fitnesscenter og svømmehal og motionsløb. Skattefrihed under bagatelgrænsen for mindre personalegoder forudsætter, at den samlede værdi af disse goder og andre mindre personalegoder, herunder julegaver, ikke overstiger et grundbeløb på 1.300 kr. pr. år (i 2023).

Endvidere kan ansatte under visse betingelser skattefrit modtage arbejdsgiverbetalt behandling af misbrug af medicin, alkohol eller andre rusmidler eller rygeafvænnning.

Hertil bemærkes det, at ansattes udgifter til fx fitnessabonnement eller massage som udgangspunkt anses som en privat udgift. Det medfører, at den ansatte vil være skattepligtig af udbetalte kontantbeløb fra arbejdsgiveren til dækning af disse udgifter.

¹ Skatteverkets Rättslig vägledning om Friskvårdsbidrag

Med et friskvårdsbidrag vil dækning af den ansattes private udgifter til motions- og sundhedsfremmende aktiviteter blive gjort skattefrit.

Det vil således udgøre en undtagelse til de almindelige skatteretlige principper, hvorefter personalegoder som udgangspunkt beskattes på samme måde som kontantløn og private udgifter er beskatningen uvedkommende.

Ordnningen vil indebære udfordringer i forhold til afgrænsning af, hvilke aktiviteter der er tilstrækkeligt motions- og sundhedsfremmende. Ydermere vil det være vanskeligt for skattemyndighederne at kontrollere, at beløbene udbetales til de rette aktiviteter.

Indførelse af en ordning som friskvårdsbidraget forventes at ville medføre et mindreprovenu, som vil afhænge af den konkrete afgrænsning af, hvilke og hvor store udgifter der vil være omfattet, *jf. SAU B 10 – svar på spm. 10.*