



## Skatteministeriet

6. maj 2022  
J.nr. 2022 - 3657

Til Folketinget – Sundhedsudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 670 af 13. april 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Geertsen (V).

Jeppe Bruus

/ Uffe Mikkelsen



### **Spørgsmål**

Vil ministeren redegøre for, hvad det ville have af omkostninger for staten, såfremt den eksisterende ordning om skattefritagelse af motionsfaciliteter på arbejdspladsen ("Personaleplejefritagelsen") blev udvidet, således at arbejdsgiverbetalte motionsudgifter udenfor arbejdspladsen, eksempelvis et fitnessabonnement, per definition også blev skattefritaget?

### **Svar**

Arbejdsgiverbetalte sundhedsydelse, herunder motionsudgifter, er som hovedregel skattepligtige for modtageren. Der er dog undtagelser i form af personaleplejefritagelsen og bagatelgrænsen for mindre personalegoder.

Ifølge personaleplejefritagelsen er medarbejdere ikke skattepligtige af arbejdsgiverbetalte personalegoder, der stilles til rådighed på arbejdspladsen, uden væsentlig økonomisk værdi, og hvor det samtidigt er vanskeligt at henføre en bestemt værdi til den enkelte medarbejder. Det gælder fx gratis adgang til motionsrum på arbejdspladsen. Hvis arbejdsgiveren derimod betaler for adgang til motionsfaciliteter uden for arbejdspladsen, er godet ikke omfattet af personaleplejefritagelsen.

Arbejdsgiverbetalte motionsudgifter kan også være omfattet af bagatelgrænsen for mindre personalegoder på 1.200 kr. pr. år (2022-niveau). Hvis markedsværdien af arbejdsgivers betaling af motionsudgifter for den enkelte medarbejder (sammenlagt med andre mindre personalegoder) ikke overstiger denne bagatelgrænse, er medarbejderen ikke skattepligtig af personalegodet. Hvis den samlede værdi af personalegoderne overstiger beløbsgrænsen på 1.200 kr., bliver medarbejderen beskattet af værdien af alle goderne og ikke kun det overskydende beløb.

Indførelse af skattefrihed for arbejdsgiverbetalte motionsudgifter uden for arbejdspladsen må forventes at medføre et mindreprovenu, som vil afhænge af den konkrete afgrænsning af, hvilke og hvor store udgifter der vil være omfattet.

Det bemærkes herudover, at skattefrihed for arbejdsgiverbetalte personalegoder vil være i strid med princippet om, at vederlag i kontanter og naturalier beskattes ens.