



## Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

17. marts 2023

### Besvarelse af spørgsmål 1 til L 40 stillet af udvalget den 1. marts 2023.

ERHVERVSMINISTERIET

#### Spørgsmål:

Ministeren bedes kommentere henvendelse til udvalget fra F&P  
<https://www.ft.dk/samling/20222/lovforslag/L40/bilag/4/2669018.pdf>

Slotsholmsgade 10-12

1216 København K

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

#### Svar:

F&P anfører i henvendelsen, at den foreslåede specifikke bestemmelse om strafansvar i forsikringselskaber i lovforslagets § 373 b med tilhørende bemærkninger er uklare.

Den foreslåede bestemmelse klargør, hvornår handlinger eller undladelser m.v. kan medføre strafansvar. Bestemmelsen er således klarere end den bestemmelse, som den afløser i lov om finansiel virksomhed. Forarbejderne til den foreslåede bestemmelse indeholder således eksempler på, hvad der anses for at være grove ledelsessvigt. Eksemplerne kvalificerer, hvilket niveau af svigt og forsømmelse bestemmelsen har til hensigt at sanktionere. Det vil kunne hjælpe de berørte virksomheder og personer med at forstå hvilken adfærd, der er omfattet. Eksemplerne er blevet udformet i samarbejde med blandt andre F&P med henblik på at sikre den nødvendige klarhed og relevans på forsikringsområdet.

F&P anfører videre, at de foreslåede ændringer af de gældende §§ 76 og 78 i lov om finansiel virksomhed indfører en ny ansvarsnorm, og at eksemplificeringen i lovforslagets bemærkninger primært retter sig mod pengeinstitutter.

Formålet med den foreslåede bestemmelse i § 78 – som samler de gældende regler i § 76 og § 78 i én bestemmelse – er at understøtte, at beslutninger i bl.a. et forsikringselskab ikke bliver truffet under indflydelse af en interessekonflikt.

Lovforslagets bemærkninger indeholder eksempler på dispositioner på både bank- og forsikringsområdet. Et eksempel fra forsikringsområdet er aftaler om fastsættelse af særlige forsikringsvilkår for en direktør i selskabet eller tilsvarende aftaler med f.eks. direktørens ægtefælle eller med en virksomhed, hvor ægtefællen er direktør. En sådan aftale vil kræve bestyrelsens godkendelse. Omvendt vil en aftale, hvor prisen er standardiseret eller baseret på en fast pris, der gælder for hele virksomheden, ikke være en disposition, der er omfattet af bestemmelsen og dermed kravet om bestyrelsens godkendelse. Det vil eksempelvis efter bemærkningerne gælde tilfælde, hvor en di-

rektør i et forsikringselskab tegner en forsikring i selskabet på samme vilkår, som selskabets øvrige ansatte, f.eks. hvis direktøren tegner en ansvarsforsikring på sin bil, hvortil der alene knyttes sædvanlige vilkår.

I forbindelse med lovarbejdet er bemærkningerne på flere punkter udbygget og suppleret, så de i højere grad end tidligere indeholder eksempler, som er relevante for forsikringselskaber.

For så vidt angår F&Ps kommentarer til bestemmelsen om fornyet vurdering af et bestyrelsesmedlem, der udnævnes til formand, ændrer den foreslåede bestemmelse ikke på de almindelige selskabsretlige principper, herunder udgangspunktet om bestyrelsens ret til at konstituere sig selv.

Det er afgørende, at bestyrelsen konstituerer sig med en formand, som har de fornødne kvalifikationer. Varetagelse af rollen som formand kræver – ud over de rent faglige kvalifikationer – en betydelig integritet, robusthed og personlig gennemslagskraft.

Det er fortsat op til den finansielle virksomhed at sikre, at bestyrelsesformanden har de nødvendige kompetencer til at løfte ansvaret. Formålet med den foreslåede bestemmelse er navnlig at sikre, at virksomheden aktivt tager stilling til, om den pågældende har tilstrækkelige personlige kompetencer til at varetage rollen, også når en bestyrelsesformand udnævnes blandt de eksisterende bestyrelsesmedlemmer.

Finanstilsynets egnethedsvurdering foretages altid i forhold til den konkrete post som ansøgeren skal beklæde. Skulle alle tiltrædende bestyrelsesmedlemmer vurderes som potentielle bestyrelsesformænd, ville der stilles unødigt høje krav til menige medlemmer. Det kræver flere kompetencer at være en bestyrelsesformand sammenlignet med menigt medlem af en bestyrelse. Med forslaget ligestilles kravene til internt og eksternt rekrutterede kandidater til formandsposten.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov