



# Ligestillingsnotat

---

9. november 2023

Forslag til lov om ændring af lov om vederlag og pension m.v. for ministre (Forlængelse af perioden for midlertidig nedsættelse af grundvederlag til ministre).

## Baggrund for lovforslaget

Den 1. januar 2011 blev der indført en midlertidig nedsættelse af ministervederlag med 5 pct. som et led i genopretningen af dansk økonomi. Nedsættelsen af ministervederlaget er senere blevet forlænget i 2012, 2015, 2019, 2020 og senest i 2021. Den 31. december 2023 udløber nedsættelsen af ministervederlaget. Regeringen ønsker at forlænge perioden med den midlertidige nedsættelse af ministres grundvederlag frem til udgangen af 2024, i lyset af at Folketingets partier skal drøfte rammerne for politikernes vilkår.

## Lovforslagets formål

Lovforslaget har til formål at forlænge perioden med den midlertidige nedsættelse af ministres grundvederlag til og med den 31. december 2024.

## Den primære målgruppe for lovforslaget

Lovforslagets primære målgruppe er nuværende og forhenværende ministre og formanden for Folketinget.

## De sekundære målgrupper for lovforslaget

Lovforslagets sekundære målgrupper er Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Statens Administration, der administrerer ministervederlag.

## Samlet vurdering

Lovforslaget vil med den nuværende regeringssammensætning samt Folketingets formand komme til at ramme flere mænd end kvinder. Med den nuværende regeringssammensætning og den nuværende formand for Folketinget er der 22 ministre og 1 formand for Folketinget, hvoraf 8 er kvinder, og 15 er mænd. Der er derudover på nuværende tidspunkt 7 forhenværende ministre, der er berettiget til ministereftervederlag indenfor perioden 1. januar 2024 til 30. september 2024, hvoraf 3 forhenværende ministre er kvinder, og 4 forhenværende ministre er mænd. Det betyder, at der er flere mænd end kvinder, der vil blive berørt af lovforslaget. Lovforslaget vurderes på den baggrund at indeholde ligestillingsmæssige konsekvenser. Lovforslaget ændrer ikke på kvinder og mænds materielle rettigheder, idet lovforslaget er formuleret kønsneutralt, hvilket betyder, at der er en indirekte ligestillingsmæssig konsekvens, idet flere mænd end kvinder berøres af den foreslåede ændring. Det vurderes, at lovforslaget ikke har væsentlige ligestillingsmæssige konsekvenser. Det skønnes ikke relevant at gennemføre yderligere vurderinger af de ligestillingsmæssige konsekvenser af lovforslaget.