



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)
Charlotte.munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 8008
20. december 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. november 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (L 68), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

Spørgsmål nr. 15:

”Er ministeren med på at udskyde implementeringen af reglerne til f.eks. 1. januar 2026 set i lyset af, at implementeringen vedrører en dom, der i forvejen er mere end fire år gammel, og at der i lovforslaget ikke gøres rede for præcist hvordan arbejdsgivere skal kunne leve op til arbejdstidsreglerne?”

Svar:

L 68 vedrører ikke alene tidsregistrering, idet der også i lovforslaget lægges op til at give adgang til at fravige reglen om, at der højst må arbejdes 48 timer i gennemsnit om ugen (den såkaldte ”opt out”).

På baggrund af høringssvar fra ikke mindst arbejdsmarkedets parter er ikrafttræden rykket i forhold til det lovforslag, der blev sendt i høring, således at L 68 foreslås at træde i kraft den 1. juli 2024 i stedet for den 1. januar 2024. Jeg synes derfor ikke, at det er en god ide at udskyde vedtagelse og ikrafttræden af lovforslaget yderligere.

Jeg mener ikke, at det er uklart, hvordan arbejdsgivere kan leve op til reglerne. At der i forhold til tidsregistrering er metodefrihed, er ikke udtryk for uklarhed, men har til formål at give arbejdsgivere så frie hænder som muligt i forhold til at opfylde kravet om, at lønmodtageres daglige arbejdstid skal registreres.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen