



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Lovsekretariatet  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 19. januar 2024  
Kontor: Forvaltningsretskontoret  
Sagsbeh: Christina Seencha  
Henriksen  
Sagsnr.: 2024-00576  
Dok.: 3121045

**Besvarelse af spørgsmål nr. S 424 fra medlem af Folketinget Mai Mercado (KF):**

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. S 424, som medlem af Folketinget Mai Mercado (KF) har stillet til justitsministeren den 11. januar 2024.

Peter Hummelgaard

/

Mette Johansen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

**Spørgsmål nr. S 424 fra medlem af Folketinget Mai Mercado (KF):**

”Hvad er ministerens holdning til, at lovforslaget om beskyttelse af offentligt ansatte i aktindsigtssager ikke ændrer på, at det fortsat er lovligt at dele film og billeder af politibetjente, tjenestemænd og andre offentligt ansatte på sociale medier med henblik på at udstille og kritisere disse i offentligheden?”

**Svar:**

Chikane af offentligt ansatte er dybt uacceptabelt. Vi må som samfund gøre, hvad vi kan for at passe på vores politifolk, fængselsbetjente og andre offentligt ansatte. En række fagforbund har udtrykt ønske om, at der gøres noget ved, at offentligt ansatte i stigende grad oplever at blive udsat for chikane i forbindelse med deres arbejde. Her blev aktindsigt også fremhævet som et problem.

Derfor har regeringen den 12. december 2023 sendt et lovforslag i høring, som skal ændre reglerne om adgang til indsigt i oplysninger om offentligt ansatte. Det skal bl.a. være nemmere at afslå anmodninger om aktindsigt, der er motiveret af f.eks. chikanøse hensigter, og der skal ved aktindsigt i personalesager i videre omfang kunne tages hensyn til den offentligt ansattes tryghed. Ændringerne har til formål at styrke beskyttelsen af offentligt ansatte i sager om aktindsigt, og lovforslaget forventes at blive fremsat i denne folketingssamling.

Herudover er der nedsat en intern arbejdsgruppe i Justitsministeriet, der ser på andre mulige tiltag, der kan begrænse problemet med chikane af offentligt ansatte. Der vil i den forbindelse skulle findes den rette balance i forhold til bl.a. ytringsfriheden, så der fortsat er mulighed for offentligt at tilkendegive utilfredshed med personer i offentlig tjeneste.