



DRC Integration

20. november 2024

Chef for Beskæftigelse: Mikkel Jes Hansen
Chef for Viden & Udvikling: Mette Blauenfeldt

DRC DANSK
DRC FLYGTNINGE
DRC HJÆLP

Vellykket integration kræver et helhedsorienteret fokus



- **Beskæftigelse, dansk kundskaber, deltagelse i samfundet og inkluderende fællesskaber** er afgørende for en vellykket integrationsproces
- **DRC Integration** arbejder derfor med at støtte flygtninge og andre med ikke vestlig baggrund til at opnå beskæftigelse, mestre det danske sprog, trivsel i familierne, nye netværk og lokale fællesskaber
- Vi arbejder med **fagprofessionelle**, understøtter mere end **5.500 frivillige** i hele landet og udvikler **ny viden og nye metoder**

Erfaringer med beskæftigelse af målgruppen

Mere end 20 års praksissamarbejde med kommuner over hele landet

- **Etablering af virksomhedspraktikker og lønnede timer**
- **Arbejdsmarkedsrettet undervisning**
- **Mentorforløb**
- **Understøttende indsatser med fokus på mestring og håndtering af udfordringer**
- **Traumebevidst indsats**

Beskæftigelsesresultaterne har alle været bedre end normalindsatsen

Udvalgte videns- og metodeudviklingsprojekter

- **Business Training:** (*Region Syd og Region Hovedstaden*) 2021
 - Job-first, place and train, mentor, social- og sundhedsindsatser
 - gruppeforløb og undervisning sideløbende med virksomhedsindsatsen
- **SIB: Social Integration og Beskæftigelse / Social Investment Bonds** (*Herning og Viborg*) 2023
 - håndtering af helbred og sundhedsudfordringer parallelt med beskæftigelse
- **Talent Management** : (*4 asylcentre og 10 kommuner*) 2018
 - afdækning af flygtninges kompetencer allerede i asylfasen.
 - vejledning samt match med virksomhed inden boligplacering
- **Projekt 500** : (*6 kommuner*) 2017
 - Opsporing af og beskæftigelse til ægtefælleforsørgede ikke-vestlige kvinder

Arbejdspligten sætter fokus på de rigtige elementer

At få etableret en hverdag med struktur og job

- gerne så tæt på fuldtid som muligt
- virksomhedsindsatser med det samme og sideløbende med andre indsatser
- lønnede timer og lempeligere indkomstfradrag

Individuelt tilpassede programmer

- med fokus på ressourcer og kompetencer
- troen på det kan lykkes

Mulighed for at tage hensyn til de problematikker, der står i vejen

- manglende dansk kundskaber
- social- og sundhedsindsatser
- gøre det realistisk ved at medregne transport, forberedelse etc.

Forslag til justeringer i Arbejdspligten (L12)

Fjern begrænsningen i brugen af beskæftigelsesrettet vejledning og opkvalificering

- særligt for de udsatte med komplekse problematikker, for nyankomne og for dem med rigtigt mange års ledighed og manglende arbejdserfaring og -identitet
- mulighed for undervisning i dansk arbejdsmarked og -kultur, CV-skrivning og jobsøgning, digitale kompetencer
- forberedende forløb til virksomhedsrettede tilbud
- mulighed for deltagelse i uddannelsesaktiviteter som forforløb (f.eks. til SOSU), erhvervsgrunduddannelse, opkvalificering for dem med medbragt uddannelse, højskoler, HF-enkeltfag

Benyt civilsamfundstilbud til forberedelse, dansk-træning mv.

- lektiecafeer, dansktrænings-tilbud, jobklubber, frivillige mentorer etc.

Tydeliggør brugen af indsatser efter social- og sundhedslovgivningen

- f.eks. indsatser efter Barnets Lov.
- mulighed for at deltage i familiebehandling, understøttelse af børn med udfordringer, forløb for flygtninge med traumer mv.

Udgiftsneutralt



Tak for ordet

Chef for Beskæftigelse: Mikkel Jes Hansen

Mikkel.hansen@drc.ngo – 60 43 22 32

Chef for Viden & Udvikling: Mette Blauenfeldt

Mette.blauenfeldt@drc.ngo – 26 30 02 72

DRC DANSK
FLYGTNINGE
HJÆLP