



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Ligestillingsafdelingen
J.nr. 2024 - 9048
Den 11. november 2024

Minister for ligestillings besvarelse af spørgsmål nr. 2 til L 36, forslag til lov om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd og lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. stillet den 5. november 2024 af Carl Valentin (SF).

Spørgsmål nr. 2 til L 36

”Har ministeren tænkt sig at introducere et reelt alternativ til ligestillingsredegørelserne?”

Svar

Det er en høj prioritet for regeringen at fremme ligestilling, også i det offentlige. Der er gennem de senere år indført nye redskaber på ligestillingsområdet, herunder nye regler om måltal og politikker for kønssammensætningen i ledelse. Dette betyder, at der er indført mere effektive og forpligtende redskaber i arbejdet med kønssammensætningen i ledelse i det offentlige. Og det betyder, at indberetningerne i ligestillingsredegørelserne på personaleområdet i vid udstrækning har mistet sin aktualitet, og at der til dels er tale om dobbeltindberetning.

Der er også indført fx øremærket orlov, og generelt er der kommet et stigende fokus på ligestilling både i private virksomheder og i det offentlige, ligesom data er blevet mere tilgængelige. Samtidig så ændrer lovforslaget ikke på, at offentlige myndigheder fortsat er forpligtet til inden for deres område at arbejde med ligestilling i al planlægning og forvaltning efter ligestillingslovens § 4.

Kommunernes Landsforening anfører selv, at ligestillingsredegørelserne er forbundet med en del administrativt arbejde, og at de ikke i sig selv har effekt i forhold til ligestilling på offentlige arbejdspladser.

Formålet med lovforslaget er at lette administrationen for kommuner, regioner og statslige institutioner mv. ved at forenkle reglerne om indrapportering i ligestillingsloven. Jeg har derfor ikke på nuværende tidspunkt planer om at introducere et alternativ til ligestillingsredegørelserne.

Magnus Heunicke

/

Mette Kaae Hansen