



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

2. december 2024

Besvarelse af spørgsmål 2 ad L 61 stillet af udvalget den 21. november 2024 efter ønske fra Helle Bonnesen (KF)

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Mener ministeren, at store danske børsnoterede virksomheder i dag diskriminerer kvinder – og dermed overtræder ligestillingsloven - ved at ændre på nomineringskriterier undervejs i en rekrutteringsproces for at nominere mænd i stedet for kvinder til deres bestyrelse? Hvilke konkrete eksempler har ministeren i givet fald herpå?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Lovforslaget har til formål at implementere Europa-Parlamentets og Rådets direktiv EU 2022/2381 af 23. november 2022 om en mere ligelig kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger (herefter kønsbalancedirektivet). EU-reglerne skal dække alle EU's medlemslande, der naturligvis er forskellige steder ift. ligestilling.

Selv i Danmark er det fortsat ikke alle de store danske børsnoterede selskaber, der har opnået en ligelig kønsfordeling, hverken i henhold til gældende definition af ligelig kønsfordeling eller efter lovforslagets definition heraf. Regeringen mener derfor, at der er behov for at gøre mere for at fremme kønsfordelingen i de store danske børsnoterede selskaber. Derfor lægges der op til en fuld implementering af kønsbalancedirektivet.

Der henvises desuden til besvarelse af ERU L 61 spm. 1.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov