



FOLKETINGET

Erhvervsudvalget

Til: Erhvervsministeren
Dato: 21. november 2024

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

L 61

Forslag til lov om kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i visse store børsnoterede selskaber (kønsbalanceloven).

Af erhvervsministeren (Morten Bødskov)

Spørgsmål 3

Kan ministeren udelukke, at det foreslåede krav om et måltal for direktionen og underliggende ledelse, der skal være opfyldt senest i juni 2026, kan føre til tilfælde, hvor berørte virksomheder bliver nødsaget til at sænke ambitionsniveauet for deres nuværende måltal, fordi de nuværende måltal er baseret på en længere og mere realistisk tidshorisont, og hvor det er en præmis, at hensynet til kønsbalance i ledelsen ikke må skade virksomhedens interesse? Hvis ministeren ikke kan udelukke dette, er ministeren så enig i, at forslaget herom kan ende med at få en konsekvens, der strider imod formålet om, at virksomhederne skal fastsætte ambitiøse og realistiske måltal for det underrepræsenterede køn i direktionen og underliggende ledelseslag?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på helle.bonnesen@ft.dk og til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne
Louise Elholm
formand