



FOLKETINGET

Erhvervsudvalget

Til: Erhvervsministeren
Dato: 21. november 2024

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

L 61

Forslag til lov om kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i visse store børsnoterede selskaber (kønsbalanceloven).

Af erhvervsministeren (Morten Bødskov)

Spørgsmål 7

Ifølge DI's beregninger er kvinders andel af alle bestyrelsesmedlemmer i de 45 selskaber, som lovforslaget forventes at omfatte, steget fra 22,6 pct. i 2018 til 36,5 pct. i 2024, jf. side 9 i L 61 – bilag 1. Det er en stigning på 13,9 procentpoint på seks år, svarende til en gennemsnitlig årlig stigning på 2,32 procentpoint. Gennemsnittet over de seneste tre år er 2,47 procentpoint, mens stigningstakten sidste år var på 2,50 procentpoint. De gældende regler blev strammet med virkning fra 2023. Er ministeren enig i, at det ikke er en urealistisk antagelse, at stigningstakten vil fortsætte de næste to år i nogenlunde samme omfang som de seneste seks år, og at andelen af kvinder i bestyrelserne for de selskaber, der vil blive omfattet af lovforslaget, derfor må forventes at være over 40 pct. i juni 2026, når lovforslagets frist for opfyldelse af kravet om "mindst 40 pct." indtræffer?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på helle.bonnesen@ft.dk og til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne
Louise Elholm
formand