



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

27. november 2024

Besvarelse af spørgsmål 7 ad L 61 stillet af udvalget den 21. november 2024 efter ønske fra Helle Bonnesen (KF)

ERHVERVS MINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ifølge DI's beregninger er kvinders andel af alle bestyrelsesmedlemmer i de 45 selskaber, som lovforslaget forventes at omfatte, steget fra 22,6 pct. i 2018 til 36,5 pct. i 2024, jf. side 9 i L 61 – bilag 1. Det er en stigning på 13,9 procentpoint på seks år, svarende til en gennemsnitlig årlig stigning på 2,32 procentpoint. Gennemsnittet over de seneste tre år er 2,47 procentpoint, mens stigningstakten sidste år var på 2,50 procentpoint. De gældende regler blev strammet med virkning fra 2023. Er ministeren enig i, at det ikke er en urealistisk antagelse, at stigningstakten vil fortsætte de næste to år i nogenlunde samme omfang som de seneste seks år, og at andelen af kvinder i bestyrelserne for de selskaber, der vil blive omfattet af lovforslaget, derfor må forventes at være over 40 pct. i juni 2026, når lovforslagets frist for opfyldelse af kravet om ”mindst 40 pct.” indtræffer?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr. 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Jeg er enig i, at hvis det antages, at den lineære udvikling i den kvindelige andel af bestyrelsesmedlemmer fortsætter, i de 45 selskaber, som lovforslaget forventes at omfatte, så vil der gennemsnitligt være en andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer på over 40 pct. pr. 30. juni 2026.

Antagelsen siger dog alene noget om den samlede andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer, og ikke noget om kønsfordelingen i de enkelte selskaber.

Lovforslaget tager sigte på de selskaber, der netop ikke har opnået en ligelig kønsfordeling i deres bestyrelse pr. 30. juni 2026, og reglerne er et middel til, at sikre øget gennemsigtighed i udvælgelsesprocessen i forhold til de kandidater, der indstilles til valg til bestyrelsen.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov