



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 5156  
21. november 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 8. november 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 20 (L 12 – bilag 6), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

**Spørgsmål nr. 20:**

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 8/11-24 fra Dansk Flygtningehjælp, jf. L 12 - bilag 6?”

**Svar:**

Jeg vil gerne kvittere for, at Dansk Flygtningehjælp stiller sin viden og erfaringer til rådighed i lovprocessen om indførelsen af en ny arbejdspligt. Jeg hæfter mig ved, at Dansk Flygtningehjælp deler aftalepartiernes ambition om at hjælpe flere flygtninge og indvandrere i beskæftigelse, men jeg noterer mig også at Dansk Flygtningehjælp anbefaler en anden sammensætning af beskæftigelsesindsatsen, end det der ligger i arbejdspligten.

Arbejdspligten har en central og principiel betydning for regeringen. Jeg mener helt afgjort, at det er nødvendigt, at vi stiller større krav til nytilkomne og til indvandrere, som er kommet til Danmark for mange år siden, men som ikke er blevet en del af det arbejdende fællesskab. Det er både rimeligt for samfundet, og det er værdigt for den enkelte.

Det mener jeg, at vi gør med arbejdspligten i sin foreslåede form. Udgangspunktet bliver, at alle borgere i arbejdspligten skal bidrage i 37 timer om ugen, samt at hovedparten af disse timer bliver brugt i virksomhedsrettede tilbud. Ved tilrettelæggelsen af indsatsen skal der tages højde for den enkeltes forudsætninger og helbredsmaessige situation.

Kommunerne kan også give forskellige tilbud om vejledning og opkvalificering som led i arbejdspligten. Det vil være en betingelse, at kurserne er korte og har et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus, der kan føre til, at borgeren kan påbegynde et konkret job.

Samtidig vil programmet efter integrationsloven fortsat omfatte danskuddannelse for alle nytilkomne udlændinge, som omfattes af arbejdspligten. Således vil nytilkomne udlændinge, som omfattes af arbejdspligten, stadigvæk kunne deltage i op

til 15 timer om ugen i danskuddannelse i den femårige introduktionsperiode. Kommunerne vil også fortsat kunne give tilbud om danskundervisning og i forbindelse hermed læse- og skrivekurser til borgere, der omfattes af arbejdspligten, og som har været i Danmark i mere end fem år.

Derudover kan bl.a. ordinære løntimer, forberedelsestid til danskundervisning og jobsøgning i samlet set fire timer om ugen, samtaler med jobcentret, transport mellem aktiviteter samt indsatser efter social- og sundhedslovgivningen også indgå i opgørelsen af timer i henhold til arbejdspligten. Der tages således også højde for den enkeltes samlede udfordringer – herunder også de udfordringer, som den enkelte måtte have af social eller sundhedsmæssig karakter.

Det bemærkes afslutningsvis, at en borger, som er omfattet af arbejdspligten også fortsat vil kunne tage sig en uddannelse på ordinære vilkår, såfremt den pågældende er kvalificeret hertil. Hvis en borger vælger at påbegynde en ordinær uddannelse og overgår til SU, vil borgeren ikke længere være omfattet af arbejdspligten. Det samme gør sig gældende, hvis en borger påbegynder et igu-forløb med løn under praktik.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister