



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

4. december 2024

Besvarelse af spørgsmål 1 ad L 72 stillet af udvalget den 26. november 2024 efter ønske fra Lisbeth Bech-Nielsen (SF).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

I artiklen "For godt to år siden ville regeringen »fremme ligestillingen«. Nu vil Morten Bødskov skrotte krav til en lang række virksomheder", bragt på Berlingske.dk den 25. november 2024, hævder ministeren, at kravene til danske virksomheder vil være de samme i den nye kønsbalancelov, jf. L 61, som i den danske lovgivning om måltal og politikker efter lovens ikrafttræden. Kan ministeren i den forbindelse specificere, hvilke afrapporteringskrav kønsbalanceloven vil stille til de ca. 2.140 virksomheder, der ikke er børsnoterede, og som ikke vil være underlagt afrapporteringskrav, såfremt Årsregnskabslovens 99 b ophæves? Ministeren bedes desuden redegøre for forskelle og ligheder i reglerne for udarbejdelse af måltal i hhv. kønsbalanceloven og den danske selskabsret?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Formålet med nærværende forslag er bl.a. at ophæve de nationale rapporteringskrav for virksomheder, der bliver omfattet af kønsbalanceloven og andre nye EU-krav, der skal bidrage til at fremme mangfoldighed og kønsrepræsentation i erhvervslivet. Dermed undgår vi dobbeltrapportering, der gør det mere bøvlet for virksomhederne.

Med nærværende lovforslag fjernes rapporteringskrav for ca. 2.400 virksomheder, mens kønsbalanceloven fastsætter rapporteringskrav for ca. 40-50 af de største danske børsnoterede selskaber. Der stilles med kønsbalanceloven ikke rapporteringskrav til de ca. 2.400 virksomheder, der i dag er omfattet af årsregnskabslovens § 99 b og tilsvarende finansielle regulering.

De virksomheder, som ikke er omfattet af lovforslag om kønsbalanceloven, kan dog være omfattet af andre rapporteringskrav omhandlende køn og mangfoldighed, f.eks. årsregnskabslovens § 107 d om redegørelse om virksomhedens mangfoldighedspolitik eller regler om bæredygtighedsrapportering, der også omfatter rapportering om ligestilling og mangfoldighed.

Hvilke rapporteringskrav den enkelte virksomhed vil være omfattet af, vil være afhængigt af virksomhedens størrelse og organisering i øvrigt.

Selskabsloven m.v. og lovforslaget til kønsbalanceloven indeholder begge en række krav omkring måltal og midlerne til opnåelse heraf.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov