



Bruxelles, den 26.3.2025
COM(2025) 1 final

2025/0061 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for
Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Belgien (EGF/2024/003
BE/Van Hool)**

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013¹.
2. Den 29. oktober 2024 indgav Belgien ansøgning EGF/2024/003 BE/Van Hool om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser hos Van Hool NV i Belgien.
3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med alle gældende bestemmelser i forordning (EU) 2021/691 konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2024/003 BE/Van Hool
Medlemsstat	Belgien
Berørt(e) region(er) (på NUTS ² 2-niveau)	Provincie Antwerpen (BE21)
Dato for indgivelse af ansøgningen	29. oktober 2024
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	29. oktober 2024
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	17. december 2024
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	9. januar 2025
Frist for afslutningen af vurderingen	3. april 2025
Interventionskriterium	Artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691
Hovedvirksomhed	Van Hool
Antal berørte virksomheder	1
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE (rev. 2) hovedgruppe) ³	Hovedgruppe 29 (Fremstilling af motorkøretøjer, påhængsvogne og sættevogne)
Referenceperiode (fire måneder):	8. april 2024 – 8. august 2024
Antal afskedigelser i referenceperioden (a)	2 411
Antal afskedigelser før eller efter referenceperioden (b)	0

¹ EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

² Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

³ EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

Samlet antal afskedigelser ($a + b$)	2 411
Samlet antal støtteberettigede modtagere	2 411
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	2 397
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	9 034 607
Budget til gennemførelse af EGF ⁴ (EUR)	376 000
Samlet budget (EUR)	9 410 607
EGF-støtte (85 %) (EUR)	7 999 015

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De belgiske myndigheder indgav ansøgning EGF/2024/003 BE/Van Hool den 29. oktober 2024, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, var opfyldt. Kommissionen bekræftede samme dato kvittering for modtagelse af ansøgningen. Kommissionen var i besiddelse af oversættelsen af ansøgningen den 3. december 2024 og anmodede de belgiske myndigheder om yderligere oplysninger den 17. december 2024. Der blev indsendt supplerende oplysninger, efter at fristen var blevet forlænget med 10 arbejdsdage på behørig anmodning fra de belgiske myndigheder. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 3. april 2025.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 2 411 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i Van Hool NV. Virksomheden var aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE rev. 2 hovedgruppe 29 (Fremstilling af motorkøretøjer, påhængsvogne og sættevogne). De afskedigelser, som Van Hool har foretaget, er lokaliseret i NUTS 2-regionen Provincie Antwerpen (BE21).

Interventionskriterier

6. De belgiske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere eller selvstændige erhvervsdrivende i løbet af en fire måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled.
7. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 8. april 2024 til den 8. august 2024.
8. Der var 2 411 afskedigede arbejdstagere i Van Hool i referenceperioden.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

9. I henhold til artikel 6, første afsnit, litra a), sammenholdt med artikel 5, første afsnit, litra c), i forordning (EU) 2021/691, er de afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør

⁴ I overensstemmelse med artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

i referenceperioden blevet beregnet fra den dato, hvor ansættelseskontrakten faktisk opsiges eller udløber.

Støtteberettigede modtagere

10. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er 2 411.

Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør

11. Afskedigelserne i Van Hool er forbundet med forskellige faktorer såsom covid-19-pandemiens indvirkning på efterspørgslen efter busser og indvirkningen af krigen i Ukraine på omkostningsstrukturen.
12. I perioden 2012-2019 var Van Hools gennemsnitlige salg i Europa på 427 enheder om året. Salget faldt til 287 enheder i 2020 og yderligere til 128 enheder i 2021⁵ på grund af pandemiens indvirkning på efterspørgslen efter busser. Fortjenesten faldt derfor kraftigt. Stigende inflation og forstyrrede forsyningskæder lagde yderligere pres på virksomhedens marginer. Salget steg igen i 2022 og 2023, men forblev på et niveau tæt på eller under niveauet i 2020. Salgsniveauet fra før pandemien blev aldrig genvundet.
13. Van Hool blev erklæret konkurs ved handelsretten i Mechelen den 8. april 2024. Som følge heraf blev 2 411 arbejdstagere afskediget.

Afskedigelsesernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

14. Ifølge sammenslutningen af belgiske virksomheder (VBO) befinder den belgiske industri sig i øjeblikket på et lavpunkt. I første halvdel af 2024 gik mere end 5 000 arbejdspladser tabt i industrisektoren som følge af omstrukturering og konkurs af virksomheder såsom Decathlon, Pfizer, Barry Callebaut, Audi og Sappi.
15. Industrisektoren har traditionelt spillet en vigtig rolle i Lier (Mechelen-distriktet i regionen Antwerpen), hvilket er grunden til, at den industrielle tilbagegang har en betydelig indvirkning på Liers arbejdsmarked. Mere end 25 % af arbejdspladserne i Lier var knyttet til industrien i 2020. Tre år senere, i 2023, faldt procentdelen med mere end tre procentpoint. Denne nedadgående tendens bekræftes af et fald i antallet af ledige stillinger, der indberettes til de flamske arbejdsformidlinger (VDAB⁶) i forhold til Lier. I 2023 faldt antallet af ledige stillinger i den industrielle og ikke-industrielle sektor med henholdsvis 13 % og 14 % sammenlignet med 2022.
16. De fleste af Van Hools tidligere arbejdstagere bor i Lier og de omkringliggende kommuner. Lukningen af virksomheden har medført en betydelig forstyrrelse af det lokale arbejdsmarked. Ifølge VDAB steg arbejdsløsheden i april 2024 – den måned, hvor Van Hool indgav konkursbegæring – med 32 % i Berlaar, 23 % i Heist-op-den-Berg, 17 % i Nijlen og 14 % i Lier, hvilket betød, at 1 ud af 10 indbyggere i den erhvervsaktive alder var arbejdsløse i Lier og Berlaar.
17. Mens teknisk kvalificerede arbejdstagere i regionen relativt hurtigt kommer i arbejde igen, har lavtuddannede og ældre arbejdstagere langt færre muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Afskedigelserne i Van Hool har ramt disse sårbare grupper hårdest. En ud af tre afskedigede arbejdstagere er over 50 år, og 8 ud af 10 har sekundæruddannelse eller derunder samt forældede færdigheder. Der er behov

⁵ Kilde: [Sustainable Bus](#).

⁶ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

for målrettet bistand med fokus på opkvalificering og omskoling for at øge arbejdstagernes chancer for at komme i arbejde igen.

Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer

18. De belgiske myndigheder har beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer.
19. De belgiske myndigheder har meddelt, at den nationale arbejdsmarkedslovgivning⁷ om aktiv styring af omstruktureringer kræver, at virksomheder, der er under omstrukturering, opretter en beskæftigelsesenhed, hvis formål er at stille 30 timers genplaceringstjenester til rådighed for arbejdstagere, der er blevet afskediget i forbindelse med kollektive afskedigelser, inden for en periode på tre måneder (60 timer i seks måneder for arbejdstagere på 45 år og derover). Dette krav eksisterer dog ikke i tilfælde af konkurs.
20. Med hensyn til de aktiviteter, der er iværksat for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere, har de belgiske myndigheder meddelt, at de første foranstaltninger til støtte for arbejdstagerne (informations- og registreringsmøder) blev iværksat den 22. april 2024, to uger efter konkursen. Genplaceringstjenester og en jobmesse⁸ blev organiseret kort tid efter.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

21. De belgiske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.
22. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud supplerer foranstaltninger, der finansieres af andre nationale fonde eller EU-midler.

Fremgangsmåder ved høringen af de personer, der er tiltænkt støtte, eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

23. De belgiske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet i samråd med de tiltænkte støttemodtagere, disses repræsentanter og arbejdsmarkedets parter, jf. artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) 2021/691.
24. Med henblik på at udarbejde en solid pakke af skræddersyede foranstaltninger til støtte for de tidligere Van Hool-arbejdstageres bestræbelser på at komme i arbejde igen blev det belgiske centrale fagforbund (ABVV)⁹, ABVV Metaal, det belgiske forbund af kristelige fagforeninger (ACV)¹⁰ og den belgiske sammenslutning af liberale fagforeninger (ACLVB)¹¹ hørt på møder den 29. marts og den 5. april 2024.

⁷ Kongelig anordning af 10. november 2006 om ændring af kongelig anordning af 9. marts 2006.

⁸ Jobmessen fandt sted i Nekkerhal i Mechelen den 28. maj 2024.

⁹ Algemeen Belgisch Vakverbond.

¹⁰ Algemeen Christelijk Vakverbond.

¹¹ Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

Personer, der er tiltænkt støtte, og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

25. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er 2 397. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra f), i forordning (EU) 2021/691 er fordelingen af disse arbejdstagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau som følger:

Kategori		Antal tiltænkte støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	2 145	(89,5 %)
	Kvinder:	252	(10,5 %)
	Nonbinær:	0	(0,0 %)
Aldersgruppe:	Under 30 år:	159	(6,6 %)
	30-54 år:	1 354	(56,5 %)
	Over 54 år:	884	(36,9 %)
Uddannelsesniveau ¹²	Sekundæruddannelse på første trin eller derunder ¹³	568	(23,7 %)
	Sekundæruddannelse på andet trin ¹⁴ eller niveauet mellem sekundær- og tertiæruddannelse ¹⁵ :	1 483	(61,9 %)
	Tertiæruddannelse ¹⁶	346	(14,4 %)

Foreslåede foranstaltninger

26. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra h), i forordning (EU) 2021/691 består den samordnede pakke af individualiserede tilbud, der skal ydes til afskedigede arbejdstagere, af følgende foranstaltninger:
- Rådgiver inden for intervention af social karakter (SIA) og registrering af arbejdstagere: De første tjenesteydelser, der tilbydes alle afskedigede arbejdstagere, er informationsmøder, hvor rådgivere inden for intervention af social karakter oplyser arbejdstagerne om den støtte, der er til rådighed for at lette deres overgang til beskæftigelse og registrering af arbejdstagere.
 - Genplacering: I Belgien supplerer de individualiserede pakker af foranstaltninger, der medfinansieres af EGF, den retlige forpligtelse for arbejdsgivere, der er beskrevet i punkt 19. Da afskedigelserne imidlertid fandt sted som følge af virksomhedens konkurs, modtager de tidligere arbejdstagere fra Van Hool ikke sådanne tjenesteydelser. Denne genplaceringsforanstaltning vil give alle afskedigede arbejdstagere 60 timers genplaceringstjenester uanset

¹² For 346 arbejdstageres vedkommende var uddannelsesniveaet ikke kendt på ansøgningstidspunktet.

¹³ ISCED 0-2

¹⁴ ISCED 3

¹⁵ ISCED 4

¹⁶ ISCED 5-8

deres alder. Tjenesteydelserne omfatter administrativ og psykologisk støtte, personlige vurderingsmøder (hvad kan jeg gøre, hvad ønsker jeg at gøre osv.), vurdering af digitale færdigheder, hjælp til jobsøgning eller hjælp til selvstændig virksomhed, rådgivning om indgåelse af ansættelseskontrakter osv.

Personer uden digitale færdigheder vil modtage grundlæggende IKT-uddannelse og yderligere støtte gennem digibanker, hvor arbejdstagerne kan låne en bærbar computer, modtage oplæring i, hvordan de bruger den, og få svar på deres spørgsmål om digitale værktøjer. Webinarer og andre onlineværktøjer såsom 123digit.be vil hjælpe de personer, der allerede har visse digitale færdigheder, med at forbedre dem.

- Støtte til jobsøgning og arbejdsformidling: Sammen med støtte til jobsøgning og hjælp til at forberede fremtidige jobansøgninger omfatter denne foranstaltning tilrettelæggelse af jobsøgningsarrangementer såsom jobmesser og undersøgelse af jobmuligheder for at finde potentielle ledige stillinger, der passer til tidligere Van Hool-arbejdstagere.
 - Erhvervsvejledning: Der tilbydes forskellige erhvervsvejledningstjenester til dækning af generelle vejledningsbehov eller mangler såsom manglende realistiske jobmål, manglende opfyldelse af arbejdsmarkedets krav eller ringe kendskab til nederlandsk.
 - Videreuddannelse, omskoling og erhvervsuddannelse: Der vil efter godkendelse af individuelle projekter med jobvejlederen blive tilbudt specifik uddannelse for at tilgodese de konstaterede behov. Arbejdstagerne vil også få adgang til en bred vifte af uddannelse, herunder den uddannelse, der tilbydes af VDAB eller af uddannelsesudbydere.
 - Uddannelse på arbejdspladsen: Arbejdstagerne modtager uddannelse på arbejdspladsen i den virksomhed, der vil ansætte dem efter uddannelsen. Uddannelsen varer mellem 4 og 26 uger afhængigt af arbejdstagerens behov. Uddannelsen efterfølges af en tidsubegrænset eller tidsbegrænset ansættelseskontrakt af mindst samme varighed som uddannelsen.
27. IKT-uddannelsen og yderligere planlagt støtte inden for genplaceringstjenesterne tager højde for formidlingen af færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder og i en ressourceeffektiv økonomi, jf. artikel 7, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691.
28. De foreslåede foranstaltninger, der her er beskrevet, udgør aktive politiske arbejdsmarkedsforanstaltninger og falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7 i forordning (EU) 2021/691. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.
29. Med hensyn til de aktiviteter, der allerede er foretaget for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere, informerede de belgiske myndigheder om, at arbejdsgiverens retslige forpligtelse til at yde genplaceringstjenester til de afskedigede arbejdstagere ikke eksisterer i dette tilfælde, da virksomheden er gået konkurs. Støtten til arbejdstagerne begyndte imidlertid to uger efter afskedigelserne som beskrevet i punkt 20.
30. De belgiske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. I overensstemmelse med artikel 9, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 har de belgiske myndigheder bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke vil erstatte sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

31. De anslåede samlede omkostninger er på 9 410 607 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 9 034 607 EUR samt udgifter til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 376 000 EUR.
32. Der anmodes om økonomisk støtte fra EGF på i alt 7 999 015 EUR (85 % af de samlede omkostninger).
33. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra m), i forordning (EU) 2021/691 har de belgiske myndigheder præciseret, at den nationale forfinansiering og medfinansiering ydes af VDAB.

Foranstaltninger	Forventet antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager (i EUR) ¹⁷	Samlede anslåede omkostninger (i EUR) ¹⁸
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra a), i forordning (EU) 2021/691)			
Rådgiver inden for intervention af social karakter og registrering af arbejdstagere (SIA, <i>Inschrijving bij VDAB</i>)	2 397	84	200 741
Genplacering (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk: Outplacementbegeleiding SIF</i>)	2 397	1 252	3 000 000
Støtte til jobsøgning og arbejdsformidling (<i>Actieve bemiddeling en begeleiding naar werk, organisatie jobbeurs</i>)	1 000	937	937 083
Erhvervsvejledning (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk via tenderpartners</i>)	100	4 500	450 000
Uddannelse, omskoling og erhvervsuddannelse (<i>Aanbod opleidingen in eigen beheer, aanbod erkende opleidingen bij partners, opleidingen ikv SIF budget</i>)	450	9 839	4 427 583
Uddannelse på arbejdspladsen (<i>Opleiding in de onderneming (IBO)</i>)	20	960	19 200
Subtotal (a):			9 034 607
Procentdel af pakken af individualiserede tilbud		–	(100 %)

Aktiviteter i henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691

¹⁷ For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede udgifter for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den belgiske ansøgning.

¹⁸ Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

1. Forberedende aktiviteter	–	50 000
2. Forvaltning	–	160 000
3. Oplysning og offentlig omtale	–	8 000
4. Kontrol og rapportering	–	158 000
Subtotal (b):	–	376 000
Procentdel af de samlede omkostninger:	–	(4,00 %)
Samlede omkostninger (a + b):	–	9 410 607
Støtte fra EGF (85 % af de samlede udgifter)	–	7 999 015

Periode for udgifternes støtteberettigelse

34. De belgiske myndigheder begyndte den 22. april 2024 at give individualiserede tilbud til de personer, der er tiltænkt støtte. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettiget til økonomisk EGF-støtte fra den 22. april 2024 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.
35. De belgiske myndigheder påtog sig den administrative udgift til at gennemføre EGF den 14. marts 2024. Forberedende arbejde, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter vil derfor være kvalificeret til økonomisk EGF-støtte fra den 14. marts 2024 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

36. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, der kræves i henhold til artikel 23 i forordning (EU) 2021/691, hvori de involverede organers ansvarsområder er fastlagt. De belgiske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte vil blive forvaltet af VDAB. Betalingerne foretages af VDAB's finansielle tjenesteenhed. Afdelingen for økonomi og budget – den flamske revisionsmyndigheds revisionsenhed for de europæiske strukturfonde er EGF's revisionsmyndighed.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

37. De belgiske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:
- Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.
 - Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.
 - Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.
 - Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

38. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027¹⁹ som ændret ved Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/765 af 29. februar 2024²⁰.
39. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 1 og 2, i forordning (EU) 2021/691, og under hensyntagen til antallet af personer, der er tiltænkt støtte, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 7 999 015 EUR, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.
40. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet i henhold til artikel 15, stk. 1, første afsnit, andet punktum, i forordning (EU) 2021/691 og punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter²¹.

Tilhørende retsakter

41. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 7 999 015 EUR.
42. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i artikel 110 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/2509²². Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen, jf. artikel 15, stk. 2, første afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

¹⁹ EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11.

²⁰ EUT L 2024/765, 29.2.2024, s. 4.

²¹ EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28.

²² Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/2509 af 23. september 2024 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget (omarbejdning) (EUT L, 2024/2509, 26.9.2024).

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Belgien (EGF/2024/003 BE/Van Hool)**

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013²³, særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter²⁴, særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.
- (2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093²⁵ som ændret ved Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/765²⁶ og artikel 16 i forordning (EU) 2021/691.
- (3) Den 29. oktober 2024 forelagde Belgien en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser af arbejdstagere i Van Hool i Belgien. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Ansøgningen anses for at være i overensstemmelse med betingelserne for at yde økonomisk støtte fra EGF som omhandlet i artikel 13 i forordning (EU) 2021/691, på baggrund af Kommissionens vurdering i Europa-Parlamentets og Rådets forslag til en afgørelse om mobilisering²⁷.

²³ EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

²⁴ EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28.

²⁵ Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11).

²⁶ EUT L 2024/765, 29.2.2024, s. 4.

²⁷ COM(2025) 001.

- (4) Som følge af de belgiske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 7 999 015 EUR.
- (5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2025 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 7 999 015 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den *[datoen for dens vedtagelse]**.

Udfærdiget i Bruxelles, den .

På Europa-Parlamentets vegne
Formanden

På Rådets vegne
Formanden

* Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.