



EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 1.4.2025
COM(2025) 140 final

2025/0073 (COD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS FORORDNING

om ændring af forordning (EU) 2021/691 for så vidt angår støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering

BEGRUNDELSE

1. BAGGRUND FOR FORSLAGET

• Forslagets begrundelse og formål

Formålet med dette forslag er at gøre det muligt for Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere ("EGF") ikke blot at støtte afskedigede arbejdstagere, men også arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser.

Ansatte i virksomheder under omstrukturering bør kunne drage fordel af individualiserede pakker af foranstaltninger, hvis de berøres af nært forestående afskedigelser. For at give de ansatte mulighed for at modtage en sådan støtte kan virksomheder under omstrukturering anmode den relevante medlemsstat om at indgive en ansøgning om EGF-støtte, hvis interventionskriterierne er opfyldt, og hvis virksomheden ønsker at tilbyde EGF-samfinansieret støtte.

Omstruktureringer foregår ofte med en række bølger af afskedigelser. Under sin nuværende struktur er EGF kun i stand til at hjælpe arbejdstagere, der allerede har mistet deres job. Hvis det imidlertid allerede vides, hvornår en næste gruppe af arbejdstagere mister deres job, bør de hjælpes til at reagere på denne overhængende trussel for at afbøde dens virkninger.

Mens langsigtet foregribende bistand falder ind under Den Europæiske Socialfond Plus (ESF+), er EGF et nødinstrument med henblik på at reagere på omstruktureringer. Dette forslag understøtter og styrker EGF's muligheder som nødinstrument. På kort sigt er det ofte ikke muligt at omprogrammere ESF+-finansieringen, og virksomheder under omstrukturering har begrænsede midler til at støtte de arbejdstagere, der er berørt af afskedigelser. EGF kan udfylde dette hul ved at reagere på omstruktureringer, der foregår over en mellemlang tidshorisont.

Ifølge den økonomiske efterårsprognose 2024 forventes væksten i EU at stige til 1,5 % i 2025, efterhånden som der kommer mere gang i forbruget, og investeringerne forventes at stige igen efter nedgangen i 2024. Øget usikkerhed og strukturelle ændringer forventes imidlertid at tynde visse segmenter af økonomien, navnlig i fremstillingssektoren. EU har ganske vist oplevet en fase med ekstraordinær vækst i beskæftigelsen i de seneste år, men data fra Eurofound's European Restructuring Monitor viser, at udviklingen har ændret sig siden 2024. Antallet af jobnedskæringer, der er bebudet i den nærmeste fremtid i forbindelse med omfattende omstruktureringer i EU, overstiger nu langt antallet af jobskabelser.

Ifølge data indsamlet af European Restructuring Monitor forløb omfattende omstruktureringer på tværs af alle lande og alle sektorer over mere end et år (387 dage). Jo større omstruktureringen er, jo længere er varigheden. For omstruktureringer, der involverer mere end 3 000 arbejdstagere, er den gennemsnitlige varighed næsten 1 000 dage.

Økonomiske forstyrrelser, f.eks. som følge af den dobbelte omstilling eller globaliseringen, har negative virkninger for arbejdstagere, hvis færdigheder der ikke længere er brug for. Nedgangen i beskæftigelsen kan dog gå hånd i hånd med mangel på arbejdskraft og færdigheder. De berørte arbejdstagere skal derfor støttes gennem adgang til aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, såsom uddannelse og omskoling, for at give dem mulighed for at erhverve de færdigheder, der er nødvendige for at skifte til nye roller eller job.

I lyset af den dobbelte omstilling og de nye geopolitiske udfordringer er det afgørende at øge produktivitetsvæksten og samtidig sikre social inklusion og bevare retfærdighed for at sikre, at arbejdstagerne drager fordel af EU's solidaritet.

Dette forslag er derfor nødvendigt for at afbøde de negative virkninger, som økonomiske forstyrrelser har på arbejdsstyrken, og for at styrke EU's økonomiske konkurrenceevne. Det understreger, at EGF er et reaktivt nødberedskabsinstrument, der skal hjælpe arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering.

Støtten til disse arbejdstagere vil bestå af pakker af individualiserede tilbud, der skal give dem de færdigheder, der er nødvendige for at skifte til en anden rolle eller skifte job. Arbejdsdelingsordninger er ikke støtteberettigede, da de finansieres over medlemsstaternes nationale budgetter. En udvidelse af EU's solidaritet til at omfatte disse arbejdstagere gennem en sådan støtte vil tage hensyn til eksisterende støtte, der er til rådighed for dem på nationalt plan.

Arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, eller som forventer at blive afskediget i virksomheder under omstrukturering, kan modtage EGF-støtte i henhold til bestemmelserne om den støtte, der er til rådighed for afskedigede arbejdstagere.

I den nuværende situation med økonomiske forstyrrelser er det afgørende at støtte både afskedigede arbejdstagere og arbejdstagere, der forventer nært forestående afskedigelser, ved at sætte mere fart i proceduren for mobilisering af EGF-støtte. For at opnå dette kan der ved forordning (EU) 2021/691 fastsættes en procedure, hvorved Kommissionen på strenge betingelser kan anmode Europa-Parlamentet og Rådet om at anvende hele det maksimale årlige budget ved begyndelsen af hvert år. Hvis denne mobilisering godkendes, vil Kommissionen vedtage individuelle finansieringsafgørelser vedrørende de ansøgninger, der er indgivet af de pågældende EU-lande. Kommissionen underretter straks Europa-Parlamentet og Rådet om vedtagelsen heraf, herunder de betingelser, der førte til Kommissionens vedtagelse af finansieringsafgørelserne, samt de tilsvarende beløb.

Hvis det samlede maksimale årlige beløb ikke anvendes af Kommissionen i et givet år, vil beløbet bortfalde ved regnskabsårets udgang.

Den foreslåede ændring vil blive fuldt ud indarbejdet i de eksisterende bestemmelser i FFR-forordningen (artikel 8 i Rådets forordning 2020/2093 af 17. december (som ændret ved Rådets forordning (EF) 2024/765 af 29. februar 2024) samt i de eksisterende bestemmelser i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, samarbejde på budgetområdet, forsvarlig økonomisk forvaltning og nye egne indtægter (punkt 9) (IIA).

Dette forslag hjælper også virksomheder under omstrukturering med aktivt at forvalte økonomiske omstillinger på en socialt ansvarlig måde.

- **Sammenhæng med de gældende regler på samme område og Unionens politik på andre områder**

Dette forslag er en af flagskibsforanstaltningerne under søjle 4 i EU's industrielle handlingsplan for den europæiske bilsektor (COM(2025) 95 final). Det understøtter målene for færdighedsunionen og det europæiske konkurrenceevnekompass.

2. RETSGRUNDLAG, NÆRHEDSPRINCIPPET OG PROPORTIONALITETSPRINCIPPET

- **Retsgrundlag**

Retsgrundlaget er traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF), særlig artikel 175.

Hvis der er behov for specifikke foranstaltninger, der falder uden for anvendelsesområdet for EU's strukturfonde, giver artikel 175, stk. 3, i TEUF Europa-Parlamentet og Rådet mulighed for at træffe foranstaltninger efter den almindelige lovgivningsprocedure og efter høring af Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Det Europæiske Regionsudvalg.

- **Nærhedsprincippet (for områder, der ikke er omfattet af enekompetence)**

Finansiering over EU-budgettet er koncentreret om aktiviteter, hvis formål ikke i tilstrækkeligt omfang kan opnås af medlemsstaterne alene, og hvor EU's involvering kan give en merværdi i forhold til medlemsstaternes indsats alene. Mobiliseringen af EGF med henblik på at medfinansiere foranstaltninger, der tager sigte på at hjælpe afskedigede arbejdstagere og dem, der er berørt af nært forestående afskedigelser, med at finde ny beskæftigelse, overholder nærhedsprincippet, og det skaber europæisk merværdi.

Det er almindelig praksis, at nationale arbejdsmarkedsprogrammer hjælper afskedigede arbejdstagere, og det er også god praksis for virksomhederne at uddanne deres arbejdsstyrke. EGF har ikke til formål at erstatte sådanne programmer. I tilfælde af omstruktureringer, der har en betydelig indvirkning på arbejdsmarkedet, sættes de nationale arbejdsmarkedsprogrammer på prøve. Virksomheder under omstrukturering har ofte begrænsede budgetter til at hjælpe deres overskydende medarbejdere med at tilpasse sig. På grund af omfanget og virkningerne af omfattende omstruktureringer, og eftersom EGF er udtryk for solidaritet i medlemsstaterne, kan støtten derfor bedre gennemføres på EU-plan. EGF-støtten vil gøre EU's solidaritet mere meningsfuld for arbejdstagere, der er blevet berørt af omstruktureringer, og for europæerne generelt.

Mobiliseringen af EGF skaber merværdi ved at øge det samlede antal tjenester, der tilbydes arbejdstagere, der er berørt af omstruktureringer, samt de mange forskellige tjenester, der tilbydes, og deres intensitet. EGF kan også afprøve innovative idéer, identificere bedste praksis og indarbejde dem i de nationale støttepakker. EGF-samfinansierede foranstaltninger bidrager også generelt til at forbedre den støtte, der er til rådighed for arbejdstagere, der risikerer at blive afskediget.

- **Proportionalitetsprincippet**

I overensstemmelse med proportionalitetsprincippet går dette forslag ikke videre, end hvad der er nødvendigt for at nå målene hermed. Den administrative byrde, der påhviler EU og de nationale myndigheder, der ansøger om EGF-støtte, er blevet begrænset til, hvad der kræves, for at Kommissionen kan varetage sit ansvar for gennemførelsen af EU's budget. Da den økonomiske støtte udbetales til EU-landet i henhold til princippet med delt forvaltning, skal det pågældende land derfor fremlægge en rapport om, hvorledes finansieringen er blevet anvendt.

- **Valg af instrument**

Da dette forslag ændrer forordning (EU) 2021/691, skal instrumentet være en forordning.

3. RESULTATER AF EFTERFØLGENDE EVALUERINGER, HØRINGER AF INTERESSETER OG KONSEKVENSANALYSER

- **Efterfølgende evalueringer/kvalitetskontrol af gældende lovgivning**

Dette forslag vedtages som reaktion på den øgede økonomiske usikkerhed og de øgede økonomiske risici samt det forhold, at EGF ikke reagerer hensigtsmæssigt på omstruktureringer, der foregår over en længere tidshorisont. Kommissionen har analyseret

udfordringerne og konkluderet, at dette forslag er nødvendigt for at sikre, at EGF kan reagere effektivt og udvise solidaritet med arbejdstagere, regioner og virksomheder, der er blevet berørt.

4. VIRKNINGER FOR BUDGETTET

EGF er et særligt instrument, der ikke er omfattet af budgetlofterne i den flerårige finansielle ramme. I henhold til artikel 8, stk. 1, i forordning (EU, Euratom) 2020/2093 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027, som ændret ved artikel 1, nr. 4), i Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/765 af 29. februar 2024, må EGF ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser) med artikel 312 i TEUF som retsgrundlag. Dette forslag, der er baseret på artikel 175 i TEUF, kan ikke ændre det maksimale årlige beløb.

EGF's virke følger punkt 9 i udkastet til interinstitutionel aftale mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om budgetsamarbejde og forsvarlig økonomisk forvaltning. Dette forslag er foreneligt med disse bestemmelser.

5. ANDRE FORHOLD

- **Nærmere redegørelse for de enkelte bestemmelser i forslaget**

De foreslåede ændringer præciserer, at annoncerede afskedigelser, der vil foregå over en vis tidshorisont i den nærmeste fremtid, falder ind under EGF's anvendelsesområde. Målet er at muliggøre en mere fælles tilgang til afskedigelser, der er en følge af omfattende omstruktureringer. Virksomheder under omstrukturering skal kunne anmode om EGF-støtte via de nationale myndigheder. Midlerne skal anvendes til at tilbyde individualiserede pakker af aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i den nærmeste fremtid.

Eftersom EGF gennemføres under delt forvaltning, opretter hvert EU-land et enkelt kontaktpunkt til behandling af anmodninger fra virksomheder. Det pågældende EU-land indgiver derefter en ansøgning om EGF-støtte. Udgifter afholdt af EU-ansøgerlandet til forberedelse, forvaltning, oplysning og offentlig omtale samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter i forbindelse med sådanne ansøgninger skal medfinansieres med 100 % i hele EU.

For at lette fremtidige evalueringer bør der foretages en støttemodtagerundersøgelse efter gennemførelsen af hvert finansielt bidrag fra EGF. Støttemodtagerundersøgelsen udarbejdes af Kommissionen. Da virksomhederne er de eneste, der har adgang til støttemodtagernes kontaktoplysninger, bør de bistå Kommissionen ved at sende opfordringen til at deltage i undersøgelsen videre til støttemodtagerne. Kommissionen bør anvende de indsamlede data til evalueringsformål.

Med henblik på gennemførelsen af denne forordning, navnlig vejlednings-, informations-, evaluerings- og informationsforanstaltningerne, finder Kommissionen det nødvendigt at hæve loftet for teknisk bistand til 1,5 % af EGF's maksimale årlige beløb.

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS FORORDNING**om ændring af forordning (EU) 2021/691 for så vidt angår støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering**

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, særlig artikel 175, stk. 3,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen,

efter fremsendelse af udkast til lovgivningsmæssig retsakt til de nationale parlamenter,

under henvisning til udtalelse fra Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg¹,under henvisning til udtalelse fra Regionsudvalget²,

efter den almindelige lovgivningsprocedure, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1927/2006³ oprettedes Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) for den flerårige finansielle ramme fra den 1. januar 2007 til den 31. december 2013. EGF blev oprettet for at give Unionen mulighed for at udvise solidaritet med de arbejdstagere, der mistede deres arbejde som følge af ændringer i verdenshandelsmønstrene, der kan tilskrives globaliseringen.
- (2) Anvendelsesområdet for EGF blev udvidet i 2009 som led i den europæiske økonomiske genopretningsplan til at omfatte støtte til arbejdstagere, der afskediges som en direkte følge af den internationale finansielle og økonomiske krise.
- (3) Ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1309/2013⁴ oprettedes EGF for den periode, der dækkes af den flerårige finansielle ramme fra den 1. januar 2014 til den 31. december 2020. Den udvidede også EGF's anvendelsesområde til at omfatte afskedigelser som følge af nye globale finansielle og økonomiske kriser. Forordning (EU) nr. 1309/2013 blev endvidere ændret for at indføre regler, der gør det muligt undtagelsesvis at lade EGF omfatte kollektive ansøgninger vedrørende små og mellemstore virksomheder, som er beliggende i én region og er aktive i forskellige

¹ EUT C af , s. .

² EUT C af , s. .

³ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1927/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen ([EUT L 406 af 30.12.2006, s. 1](#)).

⁴ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1309/2013 af 17. december 2013 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (2014-2020) og ophævelse af forordning (EF) nr. 1927/2006 ([EUT L 347 af 20.12.2013, s. 855](#)).

økonomiske sektorer som defineret på NACE (rev 2)-hovedgruppeniveau⁵, hvis den ansøgende medlemsstat påviser, at små og mellemstore virksomheder er den vigtigste eller eneste form for virksomhed i regionen.

- (4) Ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 oprettedes EGF for den periode, der dækkes af den flerårige finansielle ramme fra den 1. januar 2021 til den 31. december 2027. For at gøre EGF mere reaktionsparat over for de hastigt skiftende økonomiske udfordringer i en globaliseret økonomi blev anvendelsesområdet for EGF udvidet til at omfatte alle former for omfattende omstruktureringer, uanset årsagen. En lavere tærskel afspejler bedre realiteterne i tyndt befolkede regioner. I lyset af den dobbelte digitale og grønne omstilling blev foranstaltninger, der forbereder støttemodtagerne på den dobbelte omstilling, betragtet som obligatoriske elementer i hver koordineret pakke af individualiserede foranstaltninger, der tilbydes støttemodtagerne. Desuden blev medfinansieringssatserne bragt på niveau med den højeste medfinansieringssats for Den Europæiske Socialfond Plus (ESF+), der blev oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1057⁶ i den pågældende medlemsstat. Derudover blev der indført en obligatorisk støttemodtagerundersøgelse.
- (5) Det vigtigste EU-instrument til at bistå de berørte arbejdstagere er ESF+, som er udformet til at yde bistand på en foregribende måde. EGF er også udformet med henblik på at yde bistand som reaktion på større omstruktureringer. Denne udformning afspejler imidlertid ikke i tilstrækkelig grad, at omfattende omstruktureringer normalt finder sted over et langt tidsrum. Medlemsstaterne kan anvende ESF+ til at opkvalificere og omskole arbejdstagere, men ESF+ yder ikke støtte til opkvalificering og omskoling af arbejdstagere i nødsituationer som f.eks. dem, hvor arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, befinder sig. De virksomheder, hvor de pågældende arbejdstagere er ansat, er ofte i økonomiske vanskeligheder og kan derfor ikke selv tilbyde en sådan bistand.
- (6) EGF's rolle er fortsat vigtig som en fleksibel fond, der skal støtte arbejdstagere, der mister deres job i større omstrukturingsrunder, og hjælpe disse med at finde et nyt job så hurtigt som muligt. Unionen bør fortsat yde specifik engangsstøtte til fremme af de afskedigede arbejdstageres reintegration på arbejdsmarkedet i anstændig og varig beskæftigelse på områder, i sektorer og geografiske områder eller på arbejdsmarkeder, der kommer ud for pludselige og alvorlige økonomiske forstyrrelser. EU skal sikre sin bæredygtige velstand og konkurrenceevne, samtidig med at det bevarer sin unikke sociale markedsøkonomi, lykkes med både den digitale og den grønne omstilling og værner om sit demokrati, sin økonomiske sikkerhed og geopolitiske position. For at sikre EU's fremtid som et økonomisk kraftcenter og fremskridt med hensyn til den dobbelte digitale og grønne omstilling er det afgørende at støtte arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, således at de kan tilegne sig de færdigheder, der kan hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job.

⁵ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EØS-relevant tekst) ([EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1](#)).

⁶ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1057 af 24. juni 2021 om oprettelse af Den Europæiske Socialfond Plus (ESF+) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 231 af 30.6.2021, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (7) Det er derfor nødvendigt at ændre forordning (EU) 2021/691, således at EGF også kan yde støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering. Da disse arbejdstagere stadig er i aktiv beskæftigelse, kan deres arbejdsgiver anmode om bistand gennem de relevante myndigheder i medlemsstaterne. Da EGF gennemføres under delt forvaltning, er det medlemsstaternes myndigheder, der kan anmode om EGF-medfinansiering efter modtagelse af en anmodning fra en virksomhed, forudsat at virksomheden indvilliger i at yde den nationale medfinansiering. Hvis der ydes økonomisk EGF-støtte, bør den pågældende medlemsstat stille de ønskede midler til rådighed for virksomheden senest to uger efter modtagelsen af dem. Virksomheden bør navnlig stille alle de oplysninger, der er nødvendige for at udarbejde den endelige rapport om gennemførelsen af det relevante finansielle bidrag, til rådighed for medlemsstaten senest seks måneder efter afslutningen af gennemførelsen af bistanden. Kommissionen vil udarbejde en støttemodtagerundersøgelse, og virksomheden bør give adgang til undersøgelsen til de arbejdstagere, der deltog i programmet.
- (8) I betragtning af målet om at støtte arbejdstagere skal de målrettede pakker til støtte for arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, udformes på en måde, der udelukker, at medlemsstaten har skønsmæssige hensyn til kriterierne for støtteberettigelse eller udvælgelsen af støttemodtagere. Hvis medlemsstaterne havde skønsmæssige hensyn til anvendelsen af EGF-midlerne, navnlig med hensyn til udvælgelsen af virksomheder, hvis arbejdstagere ville drage fordel af målrettede programmer, ville EGF-midlerne blive betragtet som statsmidler og burde derfor være underlagt EU's statsstøtteregler.
- (9) Den støtte, der ydes til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, bør tage hensyn til de eksisterende former for støtte, der er til rådighed i henhold til nationale foranstaltninger. Arbejdsdelingsordninger bør ikke være berettigede til EGF-støtte, da de ikke vedrører afskedigelser, men midlertidig suspension. Hvis de nationale foranstaltninger tillader det, kan den anmodende virksomhed give leveringen af den samordnede pakke af individualiserede foranstaltninger eller dele heraf i underentreprise.
- (10) Medfinansieringssatsen for sådanne foranstaltninger rettet mod arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, bør svare til medfinansieringssatsen for EGF-støtte til afskedigede arbejdstagere. Virksomheder, der anmoder om EGF-støtte, bør yde den nationale medfinansiering.
- (11) Medfinansieringssatsen for de udgifter, som medlemsstaten har afholdt i forbindelse med ansøgninger om EGF-støtte, herunder udarbejdelse af ansøgninger samt overvågning og kontrol af den ydede støtte, og i forbindelse med oplysnings- og PR-foranstaltninger, bør være 100 %.
- (12) Da de arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, stadig er i aktiv beskæftigelse, bør kun de aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der hjælper dem med at blive omskølet eller opkvalificeret, og som omfatter vejledning eller mentorordninger, herunder foranstaltninger rettet mod arbejdstagere, der kunne tænkes at starte deres egen virksomhed en dag, være støtteberettigede. Derfor bør hverken ydelser eller etableringstilskud være støtteberettigede.
- (13) Arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, og som modtager EGF-støtte, bør fortsat være støtteberettigede, selv om deres ansættelsesforhold ophører. De bør også fortsat være berettigede til at være omfattet af eventuelle opfølgende

ansøgninger fra de respektive medlemsstater til støtte for afskedigede arbejdstagere fra samme virksomhed.

- (14) I betragtning af Kommissionens øgede opgaver i gennemførelsesforordning (EU) 2021/691 bør Kommissionen kunne anmode om teknisk bistand på op til 1,5 % af det samlede årlige maksimale beløb fra EGF. Den højere sats er også berettiget, eftersom EGF's årlige maksimumsbeløb blev sænket i forbindelse med midtvejsrevisionen af den flerårige finansielle ramme.
- (15) For at yde hurtigere støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, eller arbejdstagere, der er blevet afskediget, og give dem mulighed for at drage fordel af Unionens solidaritet i den nuværende situation med økonomiske forstyrrelser og hurtige forandringer er der behov for at sætte mere fart i støtten til arbejdstagerne. En måde at gøre dette på er ved at kræve, at Kommissionen anmoder Europa-Parlamentet og Rådet om at mobilisere det fulde maksimale årlige beløb i begyndelsen af hvert år, hvis specifikke betingelser er opfyldt. Kommissionens forslag bør derfor angive, hvilke omstændigheder der førte til Kommissionens konklusion om, at betingelserne for at anmode om fuld mobilisering af det maksimale årlige beløb er opfyldt. Kommissionens forslag bør baseres på oplysninger fra medlemsstaterne ved udgangen af hvert år. Forslaget bør omfatte antallet af potentielle ansøgninger fra hver berørt medlemsstat, de berørte aktivitetssektorer, det anslåede antal virksomheder, der kan anmode medlemsstaterne om EGF-støtte, og det anslåede antal arbejdstagere med en nært forestående risiko for at blive afskediget, eller som er blevet afskediget. De pågældende virksomheders identitet bør ikke afsløres, hvis oplysningerne endnu ikke er offentligt kendt.
- (16) Når Europa-Parlamentet og Rådet har godkendt den fulde mobilisering af det maksimale årlige beløb, bør Kommissionen vedtage finansieringsafgørelser om individuelle ansøgninger og bør straks underrette Europa-Parlamentet og Rådet om vedtagelsen af disse afgørelser. Hvis det samlede mobiliserede maksimale årlige beløb ikke anvendes af Kommissionen i et givet år, bortfalder beløbet ved regnskabsårets udgang.
- (17) De foreslåede ændringer vil blive fuldt ud indarbejdet i artikel 8 i Rådets forordning (EF) 2020/2093⁷ samt i punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020⁸.
- (18) Denne forordning bør træde i kraft hurtigst muligt for hurtigt at kunne yde støtte til de berørte arbejdstagere dagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*

VEDTAGET DENNE FORORDNING:

Artikel 1

I forordning (EU) 2021/691 foretages følgende ændringer:

- 1) Artikel 1, stk. 2, affattes således:

"2. I overensstemmelse med artikel 4 tilbyder EGF støtte til afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt som følge af større omstruktureringer, og til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering."

⁷ EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11.

⁸ EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28.

2) **Artikel 2** affattes således:

"Artikel 2

Formål og mål

"1. EGF støtter socioøkonomiske ændringer, som kan tilskrives globalisering og teknologiske og miljømæssige forandringer, ved at hjælpe afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt, med at tilpasse sig strukturændringer. EGF er en nødfond. EGF bidrager som sådan til gennemførelsen af de principper, der er fastlagt i den europæiske søjle for sociale rettigheder, og styrker den økonomiske og sociale samhørighed mellem regionerne og medlemsstaterne.

2. Målene med EGF er at udvise solidaritet og fremme anstændig og varig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte i tilfælde af større omstruktureringer, navnlig som følge af globaliseringsrelaterede udfordringer såsom ændringer i verdenshandelsmønstrene, handelstvister, væsentlige ændringer i Unionens handelsforbindelser eller sammensætningen af det indre marked, og finansielle eller økonomiske kriser, samt overgangen til lavemissionsøkonomi eller som følge af digitalisering eller automatisering. EGF hjælper støttemodtagerne med at vende tilbage til anstændig og varig beskæftigelse så hurtigt som muligt. Der lægges særlig vægt på foranstaltninger, som hjælper de dårligst stillede grupper. EGF hjælper også arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, med at erhverve de færdigheder, der er nødvendige for at hjælpe dem med at skifte til en anden rolle eller med at skifte job."

3) **Artikel 3** ændres således:

a) Følgende nummer indsættes:

"1a) "arbejdstager, der er berørt af nært forestående afskedigelser": en arbejdstager, hvis ansættelseskontrakt eller -forhold uanset typen eller varigheden af vedkommendes ansættelsesforhold forventes at blive bragt til ophør ved afskedigelse fra den dato, hvor arbejdsgiveren skriftligt underretter den kompetente offentlige myndighed om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF".

b) Følgende nummer tilføjes:

"6) "virksomhed under omstrukturering": en virksomhed, der gennemgår en proces, der indebærer kollektive afskedigelser som omhandlet i direktiv 98/59/EF."

4) Artikel 4, stk. 1, ændres således:

a) **Stk. 1** affattes således:

"1. Medlemsstaterne kan ansøge om økonomisk støtte fra EGF til foranstaltninger, der er rettet mod afskedigede arbejdstagere, arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, og selvstændige erhvervsdrivende, i overensstemmelse med bestemmelserne i denne artikel."

b) I **stk. 2** tilføjes følgende litra:

"d) mindst 200 arbejdstagere berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering i en medlemsstat."

5) **Artikel 5** ændres således:

a) **Stk. 1**, første punktum, affattes således:

Med henblik på artikel 4 angiver den ansøgende medlemsstat den metode, der er anvendt til at beregne antallet af afskedigede arbejdstagere, arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, og selvstændige erhvervsdrivende pr. én eller flere af følgende datoer:".

b) **Stk. 2** affattes således:

"I de tilfælde, der er omhandlet i stk. 1, litra a), giver den ansøgende medlemsstat Kommissionen yderligere oplysninger om det faktiske antal afskedigelser, der er foretaget i overensstemmelse med artikel 4, inden afslutningen af Kommissionens vurdering, for alle ansøgninger vedrørende de støttemodtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra a) og b)."

6) **I artikel 6, stk. 1, tilføjes følgende litra:**

"c) arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering. Arbejdstagere er fortsat berettigede, selv i tilfælde af en faktisk opsigelse af arbejdsforholdet. Kun de omstrukturingsbegivenheder, der betragtes som kollektive afskedigelser i henhold til direktiv 98/59/EF, er støtteberettigede."

7) **Artikel 7** ændres således:

a) **Stk. 1** affattes således:

"1. Der kan ydes økonomisk støtte fra EGF til aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der indgår i en samordnet pakke, som er udformet til at lette reintegrationen af de tiltænkte støttemodtagere, navnlig de dårligst stillede blandt disse, i beskæftigelse eller selvstændig virksomhed, eller at hjælpe de arbejdstagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), med at erhverve de færdigheder, de har brug for til at skifte til enten en anden rolle i forhold til deres nuværende arbejdsgiver eller til en anden arbejdsgiver."

b) **I stk. 2, andet afsnit, tilføjes følgende litra:**

"c) For de modtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), kan den samordnede pakke omfatte efter- og videreuddannelse og omskoling, der er skræddersyet til den enkelte arbejdstagers behov, herunder vedrørende informations- og kommunikationsteknologi og andre færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder, attestering af opnået viden og kompetencer, individuel hjælp til jobsøgning og aktiviteter for målgrupper, erhvervsvejledning, rådgivning, mentorordning, hjælp til genplacering, fremme af iværksætteri samt samarbejdsaktiviteter. Den må ikke omfatte arbejdsdelingsordninger."

8) **Artikel 8** ændres således:

a) **Titlen** affattes således:

"Artikel 8

Ansøgninger om EGF-støtte til afskedigede arbejdstagere og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt".

b) **Stk. 6** affattes således:

"6. På grundlag af den ansøgende medlemsstats oplysninger afslutter Kommissionen senest 30 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning eller, hvis det er relevant, oversættelsen af ansøgningen sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte.

Er Kommissionen ikke i stand til at overholde fristen, underretter den medlemsstaten inden nævnte frist og fastsætter en ny dato for afslutningen af sin vurdering. Denne nye dato må ikke ligge senere end 20 arbejdsdage efter fristen i henhold til første afsnit."

c) Stk. 7, litra l), affattes således:

"l) en begrundet erklæring om, at den EGF-støtte, der er indgivet anmodning om, overholder de proceduremæssige og materielle EU-regler om statsstøtte, samt en erklæring, der redegør for, hvorfor den samordnede pakke ikke erstatter foranstaltninger, som hører ind under arbejdsgivernes ansvarsområde i medfør af national ret eller kollektive overenskomster".

9) Følgende indsættes som **artikel 8a**:

"Artikel 8a

Ansøgninger om EGF-støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser

1. Virksomheder under omstrukturering kan anmode den pågældende medlemsstat om at indgive en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, hvis interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra d), er opfyldt, og hvis virksomheden ønsker at tilbyde EGF-samfinansieret støtte til de dele af dens arbejdsstyrke, der er berørt af nært forestående afskedigelser, jf. artikel 6, stk. 1, litra c). En sådan anmodning skal indgives af virksomheden senest to uger efter den dato, hvor den skriftligt havde underrettet de offentlige myndigheder om de planlagte kollektive afskedigelser i overensstemmelse med artikel 3, stk. 1, i direktiv 98/59/EF.
2. Alle medlemsstaterne udpeger et fælles kontaktpunkt, hvortil virksomheder kan rette de anmodninger, der er omhandlet i stk. 1, og offentliggør relevante retningslinjer og skabeloner. De oplysninger, der indsamles fra disse skabeloner, skal omfatte alle de oplysninger, der er nødvendige for en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, jf. næste stykke.
3. Medlemsstaterne behandler alle anmodninger ens efter modtagelsesrækkefølge uden at udøve noget skøn med hensyn til disse anmodningers antagelighed og støtteberettigelse og indgiver ansøgninger om bistand modtaget fra virksomheder. Medlemsstaterne må ikke indføre yderligere krav eller ændre kravene i denne forordning.
4. Den ansøgende medlemsstat indgiver en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF til Kommissionen senest en uge efter den dato, hvor den modtog en virksomheds anmodning.
5. Den pågældende medlemsstat yder efter anmodning fra virksomheden vejledning under hele ansøgningsproceduren.
6. Kommissionen yder efter anmodning fra den ansøgende medlemsstat vejledning til medlemsstaten under hele ansøgningsproceduren.
7. Senest ti arbejdsdage efter datoen for indgivelse af ansøgningen eller i givet fald efter den dato, hvor Kommissionen råder over en oversættelse af ansøgningen, alt efter hvilken dato der er den seneste, anerkender Kommissionen modtagelsen af ansøgningen og anmoder den ansøgende medlemsstat om eventuelle supplerende oplysninger, den har brug for med henblik på at kunne vurdere ansøgningen.

8. Såfremt Kommissionen anmoder om supplerende oplysninger, svarer medlemsstaten inden for 15 arbejdsdage fra datoen for anmodningen. Kommissionen forlænger denne frist med ti arbejdsdage, hvis den ansøgende medlemsstat anmoder herom. Enhver sådan anmodning om forlængelse skal være behørigt begrundet.

9. På grundlag af den ansøgende medlemsstats oplysninger afslutter Kommissionen senest 30 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning eller, hvis det er relevant, oversættelsen af ansøgningen sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte.

Er Kommissionen ikke i stand til at overholde fristen, underretter den den ansøgende medlemsstat inden nævnte frist og fastsætter en ny dato for afslutningen af sin vurdering. Denne nye dato må ikke ligge senere end 20 arbejdsdage efter fristen i henhold til første afsnit.

10. En ansøgning skal indeholde følgende oplysninger:

- a) identifikation af den pågældende virksomhed
- b) en vurdering af antallet af job, der er berørt af afskedigelse, jf. artikel 6, stk. 1, litra c)
- c) en kort beskrivelse af de begivenheder, der førte til omstruktureringen
- d) en bekræftelse af, at virksomheden har overholdt og fortsat overholder sine retlige forpligtelser eller kollektive overenskomster vedrørende de planlagte afskedigelser og sørger for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed, samt en beskrivelse af de procedurer, som virksomheden har fulgt for at høre de støttemodtagere, der er tiltænkt støtte, eller deres repræsentanter
- e) en anslået fordeling af sammensætningen af tiltænkte støttemodtagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau, som er anvendt ved udformningen af den samordnede pakke
- f) en detaljeret beskrivelse af den samordnede pakke og de hermed forbundne udgifter, herunder eventuelle foranstaltninger til støtte for beskæftigelsesinitiativer for ugunstigt stillede, unge og ældre støttemodtagere
- g) det anslåede budget for de enkelte dele af den samordnede pakke til de tiltænkte støttemodtagere, som tilbydes af virksomheden
- h) datoerne, på hvilke tilvejebringelsen af den samordnede pakke til de tiltænkte støttemodtagere og de aktiviteter, der skal gennemføre EGF, jf. artikel 7, blev indledt eller skal indledes
- i) det anslåede budget for forberedende arbejde, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter i forbindelse med en sådan ansøgning
- j) en begrundet erklæring om, at den EGF-støtte, der er indgivet anmodning om, overholder de proceduremæssige og materielle EU-regler om statsstøtte, samt en begrundet erklæring, der redegør for, hvorfor den samordnede pakke ikke erstatter foranstaltninger, som hører ind under arbejdsgivernes ansvarsområde i medfør af national ret eller kollektive overenskomster
- k) bekræftelse af, at den pågældende virksomhed vil medfinansiere foranstaltningerne, og at den er den eneste kilde til national medfinansiering."

10) Artikel 11, stk. 1, affattes således:

"1. På Kommissionens initiativ kan et beløb på højst 1,5 % af det maksimale årlige EGF-beløb anvendes til teknisk og administrativ bistand til gennemførelse heraf, såsom forberedelses-, overvågnings-, kontrol-, revisions- og evalueringsaktiviteter samt dataindsamling, herunder i forbindelse med institutionelle informationsteknologisystemer, kommunikationsaktiviteter og aktiviteter, der øger EGF's synlighed som fond eller til specifikke projekter og andre foranstaltninger i form af teknisk bistand. Sådanne foranstaltninger kan omfatte fremtidige og forudgående programmeringsperioder."

11) **Artikel 13** ændres således:

a) **Stk. 1** affattes således:

"1. På grundlag af den vurdering, der er blevet foretaget i henhold til artikel 8 eller 8a, navnlig under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, evaluerer og fastsætter Kommissionen størrelsen på den eventuelle økonomiske støtte fra EGF inden for rammerne af de disponible midler."

b) Følgende stykke indsættes:

"2a. Medfinansieringssatsen for udgifter afholdt af medlemsstaten til støttemodtagere som omhandlet i artikel 6, første afsnit, litra c), vedrørende foranstaltninger som fastsat i artikel 7, stk. 6, er 100 %."

c) **Stk. 3** affattes således:

"3. Såfremt Kommissionen på grundlag af vurderingen omhandlet i artikel 8 eller 8a konkluderer, at betingelserne for økonomisk støtte efter denne forordning er opfyldt, vedtager den straks en afgørelse om økonomisk støtte i overensstemmelse med artikel 15, stk. 6."

12) Artikel 14, stk. 1 og 2, affattes således:

"1. Udgifter er berettigede til økonomisk støtte fra EGF fra de datoer, der er fastsat i ansøgningen i overensstemmelse med artikel 8, stk. 7, litra j), eller artikel 8a, stk. 10, litra h), og på hvilke den pågældende medlemsstat eller virksomhed indleder eller skal indlede leveringen af den samordnede pakke til de tiltænkte støttemodtagere, eller på hvilke medlemsstaten påtager sig de administrative udgifter, der skal gennemføre EGF, i overensstemmelse med artikel 7, stk. 1 og 5.

2. Medlemsstaten eller virksomheden påbegynder gennemførelsen af de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7, uden unødigt forsinkelse og gennemfører disse foranstaltninger så hurtigt som muligt og under alle omstændigheder senest 24 måneder efter datoen for ikrafttrædelsen af afgørelsen om økonomisk støtte."

13) **Artikel 15** affattes således:

"Artikel 15

Budgetprocedure og gennemførelse

"1. For at sikre, at støtten ydes hurtigst muligt til de støtteberettigede modtagere, forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet og Rådet et forslag om mobilisering af EGF i overensstemmelse med stk. 2 eller 3.

2. Kommissionen forelægger sit forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF for Europa-Parlamentet og Rådet, hvis den har modtaget én ansøgning om EGF-støtte, og mindst én af følgende betingelser er opfyldt:

- a) Kommissionen vurderer efter ansøgning eller oplysninger fra medlemsstaterne, at en af betingelserne i artikel 4, stk. 2, 3 eller 4, er opfyldt.
- b) Kommissionen er underrette om indstilling af aktiviteter, der fører til tab af arbejdspladser for mere end 1 000 arbejdstagere.
- c) Kommissionen er underrettet om omfattende omstruktureringer, som indebærer nært forestående afskedigelser, der berører mere end 1 000 arbejdstagere.

3. Kommissionen kan anmode om fuld mobilisering af det maksimale årlige beløb til EGF inden udgangen af februar hvert år. Kommissionens forslag skal indeholde følgende elementer på grundlag af oplysninger fra medlemsstaterne:

- i) antallet af potentielle ansøgninger fra hver berørt medlemsstat
- ii) de berørte aktivitetssektorer
- iii) det anslåede antal virksomheder, der kan anmode medlemsstaterne om EGF-støtte
- iv) det anslåede antal arbejdstagere, der er blevet afskediget eller risikerer at blive afskediget.

Kommissionen forelægger samtidig med forelæggelsen af et forslag til afgørelse om mobilisering af EGF et forslag til en overførsel af det maksimale årlige beløb til de relevante budgetposter for Europa-Parlamentet og Rådet.

Hvis det maksimale årlige beløb ikke er blevet anvendt i henhold til dette stykkes første afsnit, anmoder Kommissionen om mobilisering af EGF for hver modtaget ansøgning. Kommissionens forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF pr. ansøgning skal indeholde den vurdering, der er foretaget i henhold til artikel 8, stk. 6, eller artikel 8a, stk. 9, sammen med et resumé af de oplysninger, som vurderingen er baseret på, og begrundelsen for de foreslåede beløb. Kommissionen forelægger samtidig med forelæggelsen af et forslag til afgørelse om mobilisering af EGF et forslag til en overførsel til de relevante budgetposter for Europa-Parlamentet og Rådet.

4. Medlemsstaterne sender Kommissionen de oplysninger, der er omhandlet i stk. 2, senest ved udgangen af december hvert år.

5. Afgørelsen om at mobilisere EGF træffes i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet. Budgetoverførslen vedrørende EGF sker i overensstemmelse med artikel 31 i finansforordningen.

6. Har Kommissionen konkluderet, at betingelserne for at yde økonomisk støtte fra EGF i henhold til artikel 4 er opfyldt, vedtager den en afgørelse om økonomisk støtte. Denne afgørelse er en finansieringsafgørelse som omhandlet i finansforordningens artikel 110.

7. Hvis det maksimale årlige beløb er blevet mobiliseret i henhold til stk. 3, første afsnit, underretter Kommissionen Europa-Parlamentet og Rådet straks efter vedtagelsen af hver afgørelse om økonomisk støtte."

14) **Artikel 16** affattes således:

"Artikel 16

Utilstrækkelige midler

Hvis de resterende forpligtelsesbevillinger, der er til rådighed i EGF, ikke er tilstrækkelige til at dække det bistandsbeløb, der er nødvendigt med henblik på økonomisk støtte, kan Kommissionen udsætte vedtagelsen af en afgørelse om økonomisk støtte, indtil der er forpligtelsesbevillinger til rådighed i det efterfølgende år. EGF's årlige budgetloft skal under alle omstændigheder respekteres."

- 1) I **artikel 17** tilføjes følgende stykke:

"6. Senest en uge efter modtagelsen af Kommissionens forfinansieringsbetaling stiller den pågældende medlemsstat den del af forfinansieringsbetalingen, der vedrører den samordnede pakke af foranstaltninger, som virksomheden har gennemført, til rådighed for den pågældende virksomhed. Medlemsstaten tilbageholder den del af forfinansieringen, der vedrører de foranstaltninger, der er omhandlet i artikel 7, stk. 5."

- 2) I **artikel 20** tilføjes følgende stykke:

"3. I tilfælde, hvor en virksomhed gennemfører økonomisk EGF-støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, skal virksomheden senest ved udgangen af den sjette måned efter udløbet af gennemførelsesperioden give den pågældende medlemsstat alle relevante oplysninger, der er anført i stk. 1."

- 3) Artikel 22, stk. 4, affattes således:

"4. En støttemodtagerundersøgelse iværksættes i løbet af den sjette måned efter hver gennemførelsesperiodes udløb. Støttemodtagerundersøgelsen skal være åben for deltagelse i mindst fire uger. Medlemsstaterne udsender støttemodtagerundersøgelsen til støttemodtagerne og mindst én påmindelse og underretter Kommissionen om udsendelsen og påmindelsen. I tilfælde, hvor der er tale om støtte ydet af en virksomhed til støttemodtagere i henhold til artikel 6, stk. 1, litra c), er denne virksomhed ansvarlig for at formidle den undersøgelse, som Kommissionen har udarbejdet, til de arbejdstagere, der har deltaget i foranstaltningerne. Kommissionen indsamler og analyserer svarene på støttemodtagerundersøgelserne til brug i fremtidige evalueringer."

- 4) Følgende nye artikel indsættes:

"Artikel 28a

Overgangsforanstaltninger

Uanset artikel 15, stk. 1, kan Kommissionen forelægge Europa-Parlamentet og Rådet et forslag om at mobilisere den resterende del af det maksimale årlige beløb for 2025 til EGF på de betingelser, der er fastsat i artikel 15, fra den... [datoen for denne forordnings ikrafttræden]."

Artikel 2

Ikrafttræden

Denne forordning træder i kraft dagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.
Udfærdiget i Bruxelles, den .

På Europa-Parlamentets vegne

Formand

På Rådets vegne

Formand

OVERSIGT OVER FINANSIELLE OG DIGITALE VIRKNINGER

1.	FORSLAGETS/INITIATIVETS RAMME	3
1.1.	Forslagets/initiativets betegnelse	3
1.2.	Berørt politikområde	3
1.3.	Formål	3
1.3.1.	Overordnede målsætninger	3
1.3.2.	Specifikke målsætninger	3
1.3.3.	Forventede resultater og virkninger	3
1.3.4.	Resultatindikatorer	3
1.4.	Forslagets/initiativets art	4
1.5.	Begrundelse for forslaget/initiativet.....	4
1.5.1.	Behov, der skal opfyldes på kort eller lang sigt, herunder en detaljeret tidsplan for iværksættelsen af initiativet.....	4
1.5.2.	Merværdien af et EU-tiltag (f.eks. som følge af koordineringsfordele, retssikkerhed, større effekt eller komplementaritet). Ved "merværdien af et EU-tiltag" forstås her merværdien af en indsats på EU-plan i forhold til den værdi, som medlemsstaterne ville have skabt enkeltvis	4
1.5.3.	Erfaringer fra tidligere foranstaltninger af lignende art	5
1.5.4.	Forenelighed med den flerårige finansielle ramme og mulige synergivirkninger med andre relevante instrumenter	5
1.5.5.	Vurdering af de forskellige finansieringsmuligheder, der er til rådighed, herunder muligheden for omfordeling	5
1.6.	Varigheden af forslaget/initiativet og af dets finansielle virkninger.....	6
1.7.	Planlagt(e) budgetgennemførelsesmetode(r)	6
2.	FORVALTNINGSFORANSTALTNINGER	7
2.1.	Bestemmelser om overvågning og rapportering	7
2.2.	Forvaltnings- og kontrolsystem(er).....	7
2.2.1.	Begrundelse for den/de foreslåede budgetgennemførelsesmetode(r), finansieringsmekanisme(r), betalingsvilkår og kontrolstrategi.....	7
2.2.2.	Oplysninger om de konstaterede risici og det/de interne kontrolsystem(er), der etableres for at afbøde dem	7
2.2.3.	Vurdering af og begrundelse for kontrolforanstaltningernes omkostningseffektivitet (forholdet mellem kontrolomkostningerne og værdien af de forvaltede midler) samt vurdering af den forventede risiko for fejl (ved betaling og ved afslutning)	8
2.3.	Foranstaltninger til forebyggelse af svig og uregelmæssigheder	8
3.	FORSLAGETS/INITIATIVETS ANSLÅEDE FINANSIELLE VIRKNINGER.....	9
3.1.	Berørt(e) udgiftsområde(r) i den flerårige finansielle ramme og udgiftspost(er) på budgettet.....	9
3.2.	Forslagets anslåede finansielle virkninger for bevillingerne	10

3.2.1.	Sammenfatning af de anslåede virkninger for aktionsbevillingerne.....	10
3.2.1.1.	Bevillinger fra vedtaget budget.....	11
3.2.1.2.	Bevillinger fra eksterne formålsbestemte indtægter	12
3.2.2.	Anslåede resultater finansieret med aktionsbevillinger	13
3.2.3.	Sammenfatning af de anslåede virkninger for administrationsbevillingerne.....	13
3.2.3.1.	Bevillinger fra vedtaget budget	13
3.2.4.	Anslået behov for menneskelige ressourcer.....	13
3.2.4.1.	Finansieret over vedtaget budget	14
3.2.5.	Oversigt over de anslåede virkninger for de digitale teknologirelaterede investeringer	14
3.2.6.	Forenelighed med indeværende flerårige finansielle ramme	15
3.2.7.	Bidrag fra tredjemand	15
3.3.	Anslåede virkninger for indtægterne.....	15
4.	DIGITALE DIMENSIONER.....	16
4.1.	Krav vedrørende digital relevans	16
4.2.	Data	16
4.3.	Digitale løsninger	16
4.4.	Vurdering af interoperabilitet.....	16
4.5.	Foranstaltninger til støtte for digital gennemførelse	16

1. FORSLAGETS/INITIATIVETS RAMME

1.1. Forslagets/initiativets betegnelse

Europa-Parlamentets og Rådets forordning om ændring af forordning (EU) 2021/691 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013.

1.2. Berørt politikområde

Beskæftigelse (konkurrenceevne og social retfærdighed)

1.3. Formål

1.3.1. Overordnede målsætninger

EGF er et fleksibelt instrument, der gør det muligt for EU at reagere på uventede begivenheder. Siden EGF blev oprettet i 2007, har den hjulpet arbejdstagere, der har mistet deres job som følge af økonomiske forstyrrelser.

Under EGF yder EU specifik engangsstøtte i form af aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der skal lette reintegration til anstændig og varig beskæftigelse. Denne støtte supplerer den mere foregribende bistand fra ESF+.

Dette forslag har til formål at udvide denne bistand til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser som følge af en kollektiv afskedigelsesprocedure.

Det har også til formål at strømline og fremskynde mobiliseringsproceduren.

1.3.2. Specifikke målsætninger

Specifikt mål nr.

1) EGF's mål er at støtte arbejdstagere, der er blevet afskediget i forbindelse med større omstruktureringer, som på grund af deres omfang og virkninger har en betydelig indvirkning, og at lette arbejdstagernes tilbagevenden til anstændig og varig beskæftigelse. Dette forslag vil tilføje målet om også at yde bistand til arbejdstagere, der er berørt af afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering, for at være bedre rustet til at gennemføre en jobovergang inden for kortere tid og lette deres overgang til en ny rolle eller karriere.

2) EGF's støtte skal stilles til rådighed hurtigere.

1.3.3. Forventede resultater og virkninger

Angiv, hvilke virkninger forslaget/initiativet forventes at få for modtagerne/målgrupperne.

Muliggøre en hurtig og bæredygtig omstilling til anstændige nye job.

1.3.4. Resultatindikatorer

Angiv indikatorerne til overvågning af fremskridt og resultater.

Indikator 1: EGF-støttemodtagere i alt i en given sag

Indikator 2: Modtagere efter køn (kvinde/mand/ikkebinær)

Indikator 3: Modtagere efter aldersgruppe (under 30 år/over 54 år)

Indikator 4: Støttemodtagere efter uddannelsesniveau (med sekundæruddannelse på første trin eller derunder/med sekundæruddannelse på andet trin eller videregående uddannelse/med tertiær uddannelse)

Indikator 5: Procentdel af EGF-støttemodtagere under uddannelse

Indikator 6: Modtagere efter beskæftigelsesstatus (arbejdsløse/inaktive/beskæftigede (afhængige)/selvstændige).

Indikatorerne fastsætter ikke et referencescenario, mål eller delmål. Antallet af støttemodtagere, der er tiltænkt støtte, som angivet af den pågældende medlemsstat, betragtes ikke som et referencescenario. Grunden hertil er, at nogle medlemsstater kun har fokus på arbejdstagere, der er blevet afskediget, og som kun har ringe chancer for at skifte job uden skræddersyet støtte, mens andre medlemsstater har fokus på alle arbejdstagere, der er blevet afskediget.

1.4. Forslaget/initiativet vedrører

☐ en ny foranstaltning

☐ en ny foranstaltning som opfølgning på et pilotprojekt/en forberedende foranstaltning⁹

☐ en forlængelse af en eksisterende foranstaltning

☒ en sammenlægning eller en omlægning af en eller flere foranstaltninger til en anden/en ny foranstaltning

1.5. Begrundelse for forslaget/initiativet

1.5.1. *Behov, der skal opfyldes på kort eller lang sigt, herunder en detaljeret tidsplan for iværksættelsen af initiativet*

Dette forslag vil gøre det muligt for EGF at reagere på omfattende omstruktureringer ved at hjælpe arbejdstagere, der står over for at miste deres job. Den vil også tilbyde foregribende hjælp til dem, der er berørt af nært forestående afskedigelser.

1.5.2. *Merværdien af et EU-tiltag (f.eks. som følge af koordineringsfordele, retssikkerhed, større effekt eller komplementaritet). Ved "merværdien af et EU-tiltag" forstås her merværdien af en indsats på EU-plan i forhold til den værdi, som medlemsstaterne ville have skabt enkeltvis.*

Begrundelse for en indsats på EU-plan

EU's deltagelse gennem EGF gør det muligt at supplere nationale (både offentlige og private) foranstaltninger med henblik på at reintegrere arbejdstagere, der er blevet afskediget eller vil blive afskediget som følge af større omstruktureringer. De hidtidige erfaringer viser, at EU's engagement gør det muligt at yde mere skræddersyet støtte i en længere periode, ofte med foranstaltninger, der ikke ville være blevet gennemført uden EU's indsats.

Forventet merværdi på EU-plan (efterfølgende):

Opnåelse af en højere reintegrationsrate for afskedigede arbejdstagere end den, der opnås gennem national støtte, skaber mængdemæssige virkninger. Det betyder, at støtten ikke bare øgede antallet og udvalget af tilbudte tjenesteydelser, men også disse tjenesteydelsers intensitetsniveau.

Forbedring af offentlighedens opfattelse af EU.

⁹ Jf. finansforordningens artikel 58, stk. 2, litra a) hhv. b).

1.5.3. Erfaringer fra tidligere foranstaltninger af lignende art

Der henvises til den erfaring, der er indhentet i forbindelse med forordning (EU) 2021/691, og som er anført i begrundelsen i forslaget til forordning.

1.5.4. Forenelighed med den flerårige finansielle ramme og mulige synergivirkninger med andre relevante instrumenter

EGF-støtten supplerer den mere foregribende bistand fra ESF+.

1.5.5. Vurdering af de forskellige finansieringsmuligheder, der er til rådighed, herunder muligheden for omfordeling

Den vigtigste konklusion i konsekvensanalysen (SWD/2018/289 final) er, at EGF som en fond til nødsituationer bør forblive uden for EU-budgettets budgetlofter.

1.6. Varigheden af forslaget/initiativet og af dets finansielle virkninger

☒ Begrænset varighed

- Gældende indtil udløbet af forordning (EU) 2021/691

☐ Ubegrænset varighed

- iværksættelse med en indkøringsperiode fra ÅÅÅÅ til ÅÅÅÅ
- derefter gennemførelse i fuldt omfang.

1.7. Planlagt(e) budgetgennemførelsesmetode(r)¹⁰

☐ Direkte forvaltning ved Kommissionen

- i dens tjenestegrene, herunder ved dens personale i EU's delegationer
- ☐ i forvaltningsorganerne

☒ Delt forvaltning i samarbejde med medlemsstaterne

☐ Indirekte forvaltning ved at overdrage budgetgennemførelsesopgaver til:

- ☐ tredjelande eller organer, som tredjelande har udpeget
- ☐ internationale organisationer og deres agenturer (angives nærmere)
- ☐ Den Europæiske Investeringsbank og Den Europæiske Investeringsfond
- ☐ de organer, der er omhandlet i finansforordningens artikel 70 og 71
- ☐ offentligretlige organer
- ☐ privatretlige organer, der har fået overdraget offentlige tjenesteydelsesopgaver, i det omfang de har fået stillet tilstrækkelige finansielle garantier
- ☐ privatretlige organer, undergivet lovgivningen i en medlemsstat, som har fået overdraget gennemførelsen af et offentlig-privat partnerskab, og som har fået stillet tilstrækkelige finansielle garantier
- ☐ organer eller personer, der har fået overdraget gennemførelsen af specifikke aktioner i den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik i henhold til afsnit V i traktaten om Den Europæiske Union, og som er anført i den relevante basisretsakt
- ☐ organer, der er etableret i en medlemsstat og undergivet lovgivningen i en medlemsstat eller EU-lovgivningen, og som i overensstemmelse med sektorspecifikke regler kan få overdraget gennemførelsen af EU-midler eller budgetgarantier, i det omfang de kontrolleres af offentligretlige organer eller af privatretlige organer, der har fået overdraget offentlige tjenesteydelsesopgaver, og har fået stillet tilstrækkelige finansielle garantier i form af kontrolorganernes solidariske hæftelse eller ækvivalente finansielle garantier, som for hver foranstaltning kan begrænses til EU-støttens maksimale beløb.

¹⁰

Forklaringer vedrørende budgetgennemførelsesmetoder og henvisninger til finansforordningen findes på webstedet BUDGpedia: <https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

2. FORVALTNINGSFORANSTALTNINGER

2.1. Bestemmelser om overvågning og rapportering

Ifølge artikel 21 i forordning (EU) 2021/691 skal Kommissionen hvert andet år forelægge en kvantitativ og kvalitativ rapport for Europa-Parlamentet og Rådet om gennemførelsen af aktiviteter i henhold til denne forordning. Rapporten skal fokusere på de resultater, der er opnået gennem EGF, og den skal navnlig indeholde oplysninger om indgivne ansøgninger, behandlingstid, vedtagne afgørelser, støttede foranstaltninger, herunder statistikker om de indikatorer, der er anført i bilag II til forordning (EU) 2021/691, og sådanne foranstaltningers komplementaritet i forhold til foranstaltninger, der finansieres af andre EU-fonde, navnlig ESF+, og oplysninger om opgørelsen af den tildelte økonomiske støtte.

I overensstemmelse med artikel 22 i forordning (EU) 2021/691 foretager Kommissionen i tæt samarbejde med medlemsstaterne en midtvejsevaluering senest den 30. juni 2025 og en evaluering senest den 31. december 2029. Evalueringen vil indeholde anbefalinger, der skal tages i betragtning ved udformningen af nye programmer inden for beskæftigelse og sociale anliggender eller videreudviklingen af eksisterende programmer.

2.2. Forvaltnings- og kontrolsystem(er)

2.2.1. *Begrundelse for den/de foreslåede budgetgennemførelsesmetode(r), finansieringsmekanisme(r), betalingsvilkår og kontrolstrategi*

De krav, der gælder forvaltning og finanskontrol, er fastlagt i artikel 23 i forordning (EU) 2021/691.

EGF gennemføres under delt forvaltning. Erfaringen har vist, at det er nødvendigt, at en skræddersyet pakke af individualiserede tilbud udformes af den myndighed, som er tættest på de berørte personer. Afhængigt af medlemsstaten og omstruktureringens form vil dette normalt være en lokal, regional eller national myndighed. Gennemførelsesopgaverne er derfor uddelegeret til medlemsstaternes myndigheder. Støtten til arbejdstagere, der er berørt af afskedigelser, vil desuden kræve, at den virksomhed, der er under omstrukturering, inddrages. EU's indsats er nødvendig på grund af omfanget og virkningen af afskedigelserne, men i overensstemmelse med nærhedsprincippet vil det være begrænset til, hvad der er nødvendigt for at opfylde målsætningerne for EU's solidaritet med afskedigede arbejdstagere.

I betragtning af dens formål, som er at yde støtte i nødsituationer, enten på en foregribende eller en reaktiv måde, er EGF fortsat et fleksibelt instrument, der falder uden for EU-budgettets budgetlofter.

Mobiliseringsmekanismen er fastsat i artikel 15 i forordning (EU) 2021/691. Kommissionen skal udbetale den økonomiske støtte til den pågældende medlemsstat som en 100 procents engangsfinansieringsbetaling.

2.2.2. *Oplysninger om de konstaterede risici og det/de interne kontrolsystem(er), der etableres for at afbøde dem*

Risiciene vedrører den fælles forvaltning af EU-midler. De krav, der gælder forvaltning og finanskontrol, er fastlagt i artikel 23 i forordning (EU) 2021/691.

2.2.3. *Vurdering af og begrundelse for kontrolforanstaltningernes omkostningseffektivitet (forholdet mellem kontrolomkostningerne og værdien af de forvaltede midler) samt vurdering af den forventede risiko for fejl (ved betaling og ved afslutning)*

Med hensyn til den eller de forventede fejlprocenter er målet at holde en fejlprocent på under tærsklen på 2 %.

2.3. Foranstaltninger til forebyggelse af svig og uregelmæssigheder

Medlemsstaterne bør forebygge, opdage og effektivt behandle enhver uregelmæssighed, herunder svig, begået af støttemodtagere. Desuden har Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF) i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 883/2013 og Rådets forordning (EF, Euratom) nr. 2988/95 og (Euratom, EF) nr. 2185/96 beføjelse til at foretage administrative undersøgelser, herunder kontrol og inspektion på stedet, med henblik på at fastslå, om der foreligger svig, korruption eller enhver anden ulovlig aktivitet, der skader Unionens finansielle interesser.

Den Europæiske Anklagemyndighed (EPPO) har i overensstemmelse med Rådets forordning (EU) 2017/1939 beføjelse til at efterforske og retsforfølge strafbare handlinger til skade for EU's finansielle interesser, som fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2017/1371. Medlemsstaterne bør tage skridt til, at enhver person eller enhed, som modtager EU-midler, samarbejder fuldt ud om beskyttelse af EU's finansielle interesser, giver Kommissionen, OLAF, Revisionsretten og, for så vidt angår de medlemsstater, der deltager i et forstærket samarbejde i henhold til forordning (EU) 2017/1939, EPPO de fornødne rettigheder og den fornødne adgang og sikre, at eventuelle tredjeparter, der er involveret i gennemførelsen af EU-midler, tildeler tilsvarende rettigheder. Medlemsstaterne indberetter til Kommissionen enhver opdaget uregelmæssighed, herunder svig, og ethvert opfølgende tiltag, som de har truffet i forhold til sådanne uregelmæssigheder og i forhold til eventuelle OLAF-undersøgelser. Medlemsstaterne skal samarbejde med Kommissionen, OLAF, Revisionsretten og EPPO i overensstemmelse med finansforordningens artikel 63, stk. 2, litra d), om alle spørgsmål vedrørende mistanke om svig eller konstateret svig.

3. FORSLAGETS/INITIATIVETS ANSLÅEDE FINANSIELLE VIRKNINGER

3.1. Berørt(e) udgiftsområde(r) i den flerårige finansielle ramme og udgiftspost(er) på budgettet

- Eksisterende budgetposter

I samme rækkefølge som udgiftsområderne i den flerårige finansielle ramme og budgetposterne

Udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme	Budgetpost	Udgiftens art	Bidrag			
	Nummer	OB/IOB ¹¹	fra EFTA-lande ¹²	fra kandidatlande og potentielle kandidatlande ¹³	fra andre tredjelande	andre formålsbestemte indtægter
S-Solidaritetsmekanismer i og uden for Unionen (særlige instrumenter)	30.0402 Reserve til Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF)	OB	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ
S-Solidaritetsmekanismer i og uden for Unionen (særlige instrumenter)	16.0202 Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF)	OB	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ

¹¹ OB = opdelte bevillinger/IOB = ikke-opdelte bevillinger.

¹² EFTA: Den Europæiske Frihandelssammenslutning.

¹³ Kandidatlande og, hvis det er relevant, potentielle kandidater på Vestbalkan.

3.2. Forslagets anslåede finansielle virkninger for bevillingerne

3.2.1. Sammenfatning af de anslåede virkninger for aktionsbevillingerne

- ☐ Forslaget/initiativet medfører ikke anvendelse af aktionsbevillinger
- ☒ Forslaget/initiativet medfører anvendelse af aktionsbevillinger som anført herunder:

3.2.1.1. Bevillinger fra vedtaget budget

i mio. EUR (tre decimaler)

Udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme	<...>	Særligt instrument uden for FFR-lofterne
--	-------	--

De samlede forpligtelses- og betalingsbevillinger til EGF må ikke overstige et årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser). Dette forslag ændrer ikke dette maksimale årlige beløb til EGF. Nedenstående overslag over betalingsbevillinger vedrører specifikt de anslåede niveauer for betalinger til specifikke foranstaltninger under dette forslag inden for rammerne af det maksimale årlige beløb til EGF.

Den foreslåede ændring vil blive fuldt ud indarbejdet i de eksisterende bestemmelser i FFR-forordningen (artikel 8 i Rådets forordning (EF) 2020/2093 af 17. december (som ændret ved Rådets forordning (EF) 2024/765 af 29. februar 2024) samt i de eksisterende bestemmelser i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 (punkt 9).

			2025	2026	2027	I ALT
16.02.02 Udgifter til aktionspost i forbindelse med Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen	Forpligtelser	(1)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
	Betalinger	(2)		7 460	30 775	38 235
30.04.02 Reserve til Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen ¹⁴	Forpligtelser	(1)				
	Betalinger	(2)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Administrationsbevillinger finansieret over bevillingsrammen for programmet ¹⁵	Forpligtelser = betalinger	(3)	p.m.	p.m.	p.m.	Ikke relevant

¹⁴ Ovennævnte tal viser udelukkende de forventede virkninger af forslaget om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere.

Bevillinger I ALT	Forpligtelser	=1+3				
	Betalinger	=2+3		7 460	30 775	38 235

Udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme	7	"Administrationsudgifter"
--	----------	---------------------------

i mio. EUR (tre decimaler)

		2025	2026	2027	I ALT
Menneskelige ressourcer		1 431	1 431	1 431	4 293
Andre administrationsudgifter		Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant
Bevillinger I ALT under UDGIFTSOMRÅDE 7 i den flerårige finansielle ramme	(Forpligtelser i alt = betalinger i alt)	1 431	1 431	1 431	4 293

i mio. EUR (tre decimaler)

		2025	2026	2027	I ALT
Bevillinger I ALT under samtlige UDGIFTSOMRÅDER i den flerårige finansielle ramme for betalinger og uden for den flerårige finansielle ramme for bevillinger	Forpligtelser				
	Betalinger		7 460	30 775	38 235

For andre administrationsudgifter vises hele den samlede bevillingsramme under finansieringsoversigten for ESF+.

¹⁵ Teknisk og/eller administrativ bistand og udgifter til støtte for gennemførelsen af EU's programmer og/eller foranstaltninger (tidligere BA-poster), indirekte forskning og direkte forskning.

3.2.2. Anslåede resultater finansieret med aktionsbevillinger (skal ikke udfyldes for decentrale agenturer)

Forpligtelsesbevillinger i mio. EUR (tre decimaler)

Angiv mål og resultater ↓			År 2024	År 2025	År 2026	År 2027	Indsæt så mange år som nødvendigt for at vise virkningernes varighed (jf. afsnit 1.6)								I ALT			
	RESULTATER																	
	Type ¹⁶	Gnsntl · omkostninger	Antal	Omkostninger	Antal	Omkostninger	Antal	Omkostninger	Antal	Omkostninger	Antal	Omkostninger	Antal	Omkostninger	Antal	Omkostninger	Antal resultater i alt	Omkostninger i alt
SPECIFIKT MÅL NR. 1 ¹⁷																		
- Resultat																		
- Resultat																		
- Resultat																		
Subtotal for specifikt mål nr. 1																		
SPECIFIKT MÅL NR. 2:																		
- Resultat																		
Subtotal for specifikt mål nr. 2																		
I ALT																		

¹⁶ Resultater er de produkter og tjenesteydelser, der skal leveres (f.eks.: antal finansierede studenterudvekslinger, antal km bygget vej osv.).
¹⁷ Som beskrevet i afsnit 1.3.2. "Specifikt/specifikke mål".

3.2.3. Sammenfatning af de anslåede virkninger for administrationsbevillingerne

- ☐ Forslaget/initiativet medfører ikke anvendelse af administrationsbevillinger
- ☒ Forslaget/initiativet medfører anvendelse af administrationsbevillinger som anført herunder

3.2.3.1. Bevillinger fra vedtaget budget

VEDTAGNE BEVILLINGER	År	År	År	År	I ALT 2021-2027
	2024	2025	2026	2027	
UDGIFTSOMRÅDE 7					
Menneskelige ressourcer	Ikke relevant	1 431	1 431	1 431	4 293
Andre administrationsudgifter	Ikke relevant	0 000	0 000	0 000	0 000
Subtotal UDGIFTSOMRÅDE 7	Ikke relevant	1 431	1 431	1 431	4 293
Menneskelige ressourcer	Ikke relevant	0 000	0 000	0 000	0 000
Andre administrationsudgifter	Ikke relevant	0 000	0 000	0 000	0 000
Subtotal uden for UDGIFTSOMRÅDE 7	Ikke relevant	0 000	0 000	0 000	0 000
I ALT	Ikke relevant	1 431	1 431	1 431	4 293

Bevillingerne til menneskelige ressourcer og andre administrationsudgifter vil blive dækket ved hjælp af de bevillinger, som Kommissionens generaldirektorat allerede har afsat til forvaltning af foranstaltningen, og/eller ved intern omfordeling i generaldirektoratet, eventuelt suppleret med yderligere bevillinger, som det ansvarlige generaldirektorat tildeles i forbindelse med den årlige tildelingsprocedure og under hensyntagen til de budgetmæssige begrænsninger.

Opgavebeskrivelse:

Tjenestemænd og midlertidigt ansatte	Analysere og drøfte EGF-ansøgninger, der er indgivet af medlemsstaterne. Udarbejde dokumentationen for EGF-ansøgninger, der forelægges for Kommissionen og budgetmyndigheden. Konsultere og drøfte med de relevante tjenestegrene i Kommissionens GD under hele arbejdsgangen. Overvåge gennemførelsen af den økonomiske støtte. Udarbejde og/eller drøfte relevante ændringer af de indgivne ansøgninger.
Eksternt personale	Analysere og drøfte EGF-ansøgninger, der er indgivet af medlemsstaterne. Udarbejde dokumentationen for EGF-ansøgninger, der forelægges for Kommissionen og budgetmyndigheden. Konsultere og drøfte med de relevante tjenestegrene i Kommissionens GD under hele arbejdsgangen. Overvåge gennemførelsen af den økonomiske støtte. Udarbejde og/eller drøfte relevante ændringer af de indgivne ansøgninger.

3.2.4. Anslået behov for menneskelige ressourcer

- ☐ Forslaget/initiativet medfører ikke anvendelse af menneskelige ressourcer.
- ☒ Forslaget/initiativet medfører anvendelse af menneskelige ressourcer som anført herunder:

3.2.4.1. Finansieret over vedtaget budget

Overslag angives i årsværk¹⁸

VEDTAGNE BEVILLINGER		År 2024	År 2025	År 2026	År 2027
• Stillinger i stillingsfortegnelsen (tjenestemænd og midlertidigt ansatte)					
20 01 02 01 (i hovedsædet og i Kommissionens repræsentationskontorer)		0	6	6	6
20 01 02 03 (i EU-delegationerne)		0	0	0	0
01 01 01 01 (indirekte forskning)		0	0	0	0
01 01 01 11 (direkte forskning)		0	0	0	0
Andre budgetposter (angiv nærmere)		0	0	0	0
• Eksternt personale (i årsværk)					
20 02 01 (KA og UNE under den samlede bevillingsramme)		0	3	3	3
20 02 03 (KA, LA, UNE og JMD i EU-delegationerne)		0	0	0	0
Budgetpost for administrativ støtte [XX.01.YY.YY]	- i hovedsædet	0	0	0	0
	i EU-delegationerne	0	0	0	0
01 01 01 02 (KA og UNE – indirekte forskning)		0	0	0	0
01 01 01 12 (KA og UNE – direkte forskning)		0	0	0	0
Andre budgetposter (angiv nærmere) – Udgiftsområde 7		0	0	0	0
Andre budgetposter (angiv nærmere) – Uden for udgiftsområde 7		0	0	0	0
I ALT		0	9	9	9

I betragtning af den generelle vanskelige situation under udgiftsområde 7 med hensyn til både personale og bevillinger vil personalebehovet blive dækket ved hjælp af personale fra generaldirektoratet, som allerede er afsat til forvaltningen af foranstaltningen, og/eller som er blevet omfordelt i generaldirektoratet eller andre af Kommissionens GD.

3.2.5. Oversigt over de anslåede virkninger for de digitale teknologirelaterede investeringer

	Skal dækkes af det nuværende personale i Kommissionens GD	Ekstraordinært personalebehov*		
		Skal finansieres under	Skal finansieres	Skal finansieres

¹⁸ Angiv nedenfor, hvor mange årsværk inden for det angivne antal der allerede er afsat til forvaltning af foranstaltningen og/eller kan omfordes inden for dit generaldirektorat, og hvilke nettobehov du har.

		udgiftsområde 7 eller Forskning	over BA-posten	af gebyrer
Stillinger i stillingsfortegnelsen	6		Ikke relevant	
Eksternt personale (KA, SNE og V)	3			

3.2.6. Forenelighed med indeværende flerårige finansielle ramme

Forslaget/initiativet:

- ☒ kan finansieres fuldt ud gennem omfordeling inden for det relevante udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme (FFR) til betalingerne og til personaleomkostningerne
- ☒ kræver anvendelse af de særlige instrumenter, der er defineret i FFR-forordningen.
- ☐ kræver en revision af FFR

3.2.7. Bidrag fra tredjemand

Forslaget/initiativet:

- ☒ indeholder ikke bestemmelser om samfinansiering med tredjemand
- ☐ indeholder bestemmelser om samfinansiering med tredjemand, jf. følgende overslag:

Bevillinger i mio. EUR (tre decimaler)

	År 2024	År 2025	År 2026	År 2027	I alt
Angiv det organ, der deltager i samfinansieringen					
Samfinansierede bevillinger I ALT					

3.3. Anslåede virkninger for indtægterne

- ☒ Forslaget/initiativet har ingen finansielle virkninger for indtægterne
- ☐ Forslaget/initiativet har følgende finansielle virkninger:
 - ☐ for egne indtægter
 - ☐ for andre indtægter
 - ☐ Angiv, om indtægterne er formålsbestemte

i mio. EUR (tre decimaler)

Indtægtspost på budgettet:	Bevillinger til	Forslagets/initiativets virkninger ¹⁹
----------------------------	-----------------	--

¹⁹ Med hensyn til EU's traditionelle egne indtægter (told og sukkerafgifter) opgives beløbene netto, dvs. bruttobeløb, hvorfra der er trukket opkrævningsomkostninger på 20 %.

	rådighed i indeværende regnskabsår	År 2024	År 2025	År 2026	År 2027
Artikel					

For indtægter, der er formålsbestemte, angives det, hvilke af budgettets udgiftsposter der berøres.

[...]

Andre bemærkninger (f.eks. om, hvilken metode der er benyttet til at beregne virkningerne for indtægterne).

[...]

4. DIGITALE DIMENSIONER

4.1. Krav vedrørende digital relevans

Den foreslåede ændring medfører ikke nye digitale krav.

4.2. Data

Den foreslåede ændring medfører ikke nye dataaktiver, der skal behandles.

4.3. Digitale løsninger

Den foreslåede ændring medfører ikke nye digitale løsninger. EGF gør brug af de digitale løsninger, der er fastsat i forordning (EU) 2021/1060.

4.4. Vurdering af interoperabilitet

Den foreslåede ændring ændrer ikke den nuværende metode til udveksling af data mellem medlemsstaterne og Kommissionen, som er baseret på de foranstaltninger, der er fastlagt i forordning (EU) 2021/1060.

4.5. Foranstaltninger til støtte for digital gennemførelse

Den foreslåede ændring har ingen digital indvirkning på det etablerede digitale landskab og omfatter derfor ikke foranstaltninger til støtte for den digitale gennemførelse.

NB: Hvis Kommissionens forslag videreudvikles betydeligt under de lovgivningsmæssige forhandlinger, kan det være nødvendigt at ajourføre de oplysninger, der er fastsat i oversigten over finansielle og digitale virkninger vedrørende finansielle og/eller digitale aspekter, for at støtte forhandlingsprocessen og skabe klarhed for alle berørte parter.